

# Vereinsumfrage

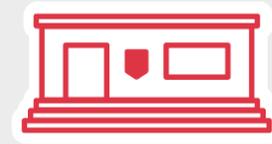
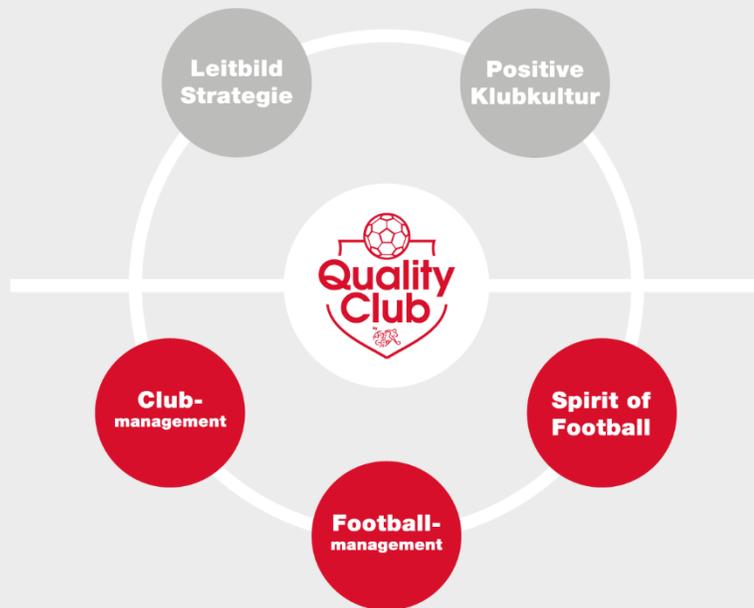
## Aufbau Umfrageergebnisse

- Generelle Informationen zur Umfrage
- 4-Felder-Matrix: Zufriedenheit / Wichtigkeit
- Ehrenamtliche
- Eltern



→ Basierend auf den 5 «SFV Quality Club» Bereichen

# Orientierung: 5 «SFV Quality Club» Bereiche



## Clubmanagement

- Organisation
- Kommunikation
- Veranstaltungen
- Finanzen
- Führung und Mitarbeit
- Sponsoring
- Infrastruktur
- Kooperationen



## Footballmanagement

- Sportliche Leitung
- Kinderfussball
- Jugendfussball
- 11-er Fussball
- Fussball lebenslang
- Trainer/innen
- Schiedsrichter/innen



## Spirit of Football

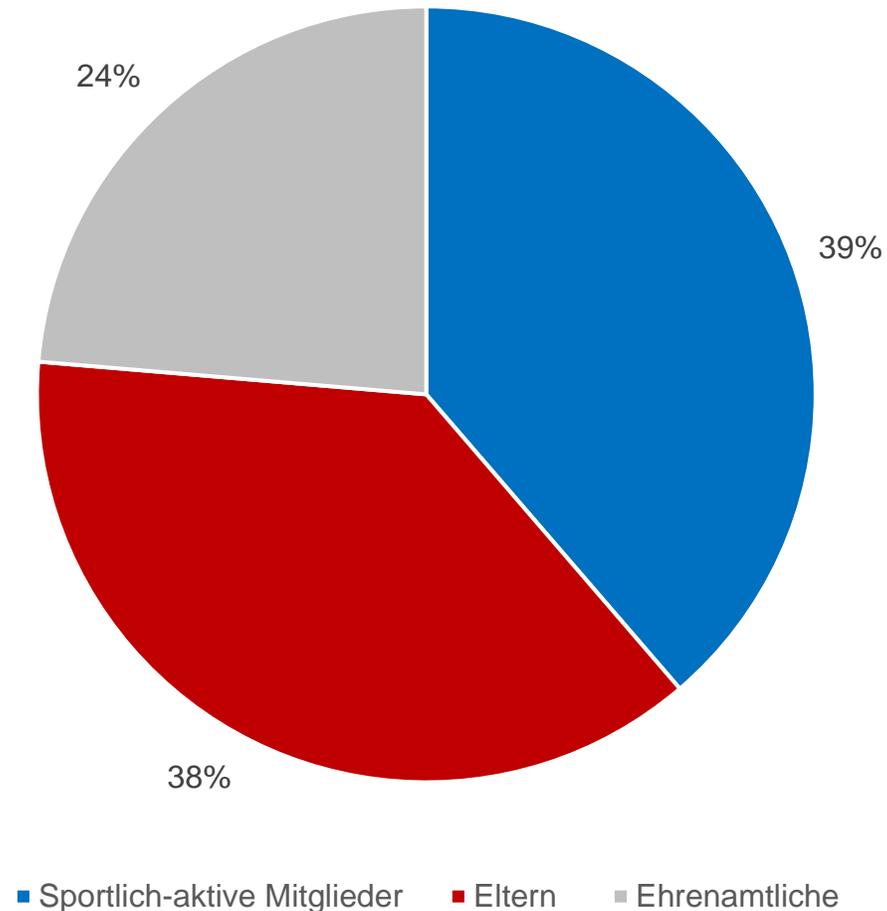
- Fairplay
- Mädchen- und Frauenförderung
- Kinder- und Jugendschutz
- Gesundheit und Sicherheit
- Good Governance
- Ökologische Nachhaltigkeit
- Toleranz
- Gleichberechtigung
- Engagement
- Partizipation
- Ambition

# Analyse Vereinsumfrage: Anzahl Teilnehmende

Total N = 198

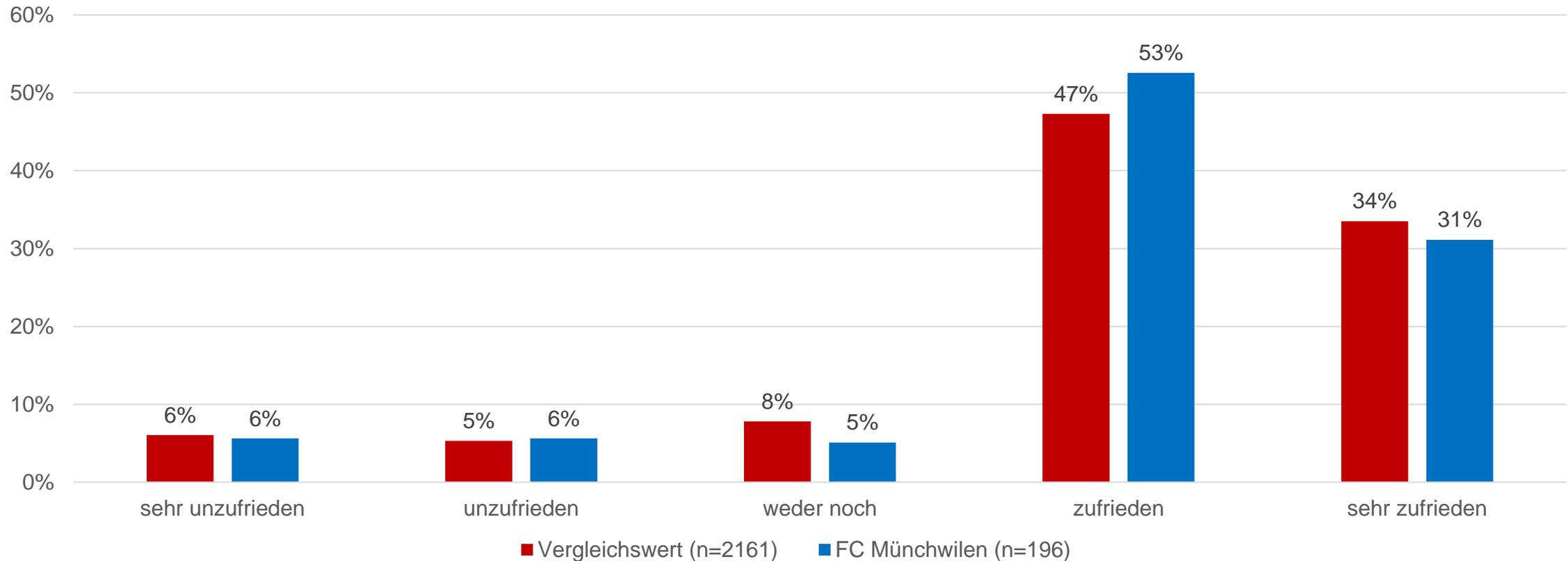
vollständig ausgefüllt: 129 (65%)

teilweise ausgefüllt: 69 (35%)

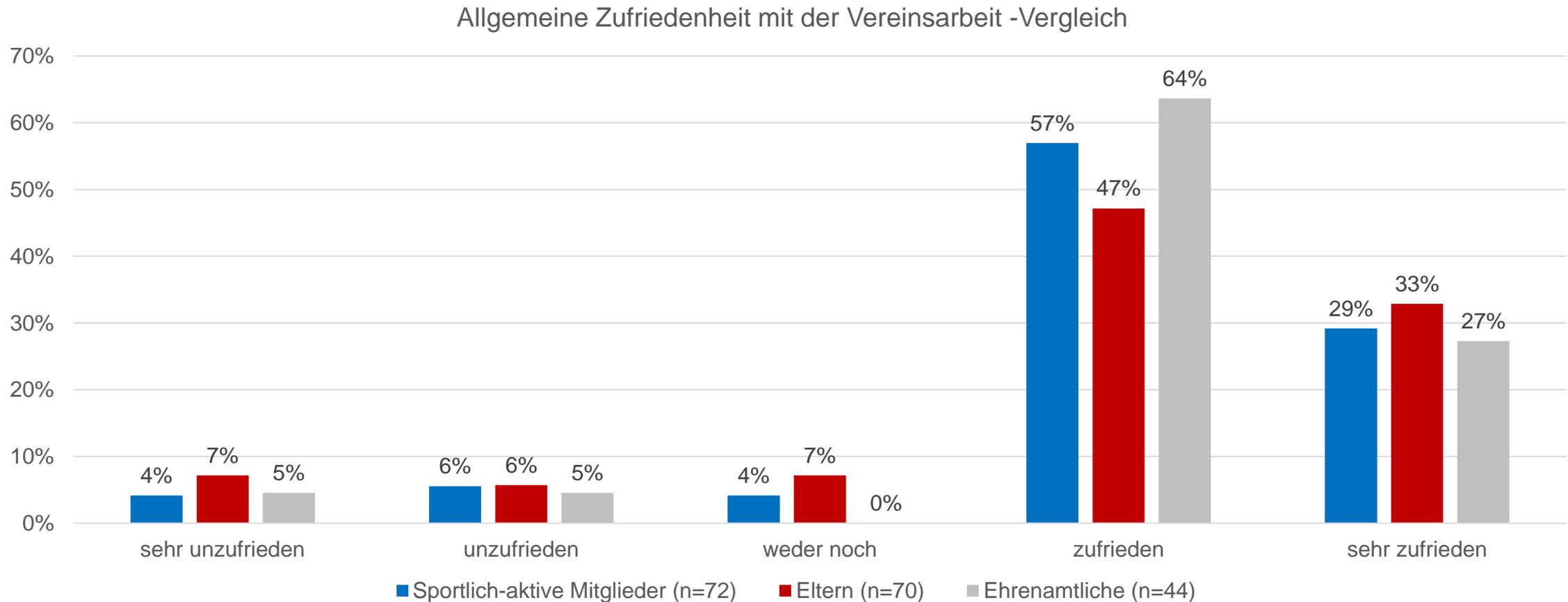


# Allgemeine Zufriedenheit mit der Vereinsarbeit

B1: Wie zufrieden bist du insgesamt mit der Vereinsarbeit?



## Allgemeine Zufriedenheit mit der Vereinsarbeit – Vergleich





## Die wichtigsten Punkte für die Befragten?

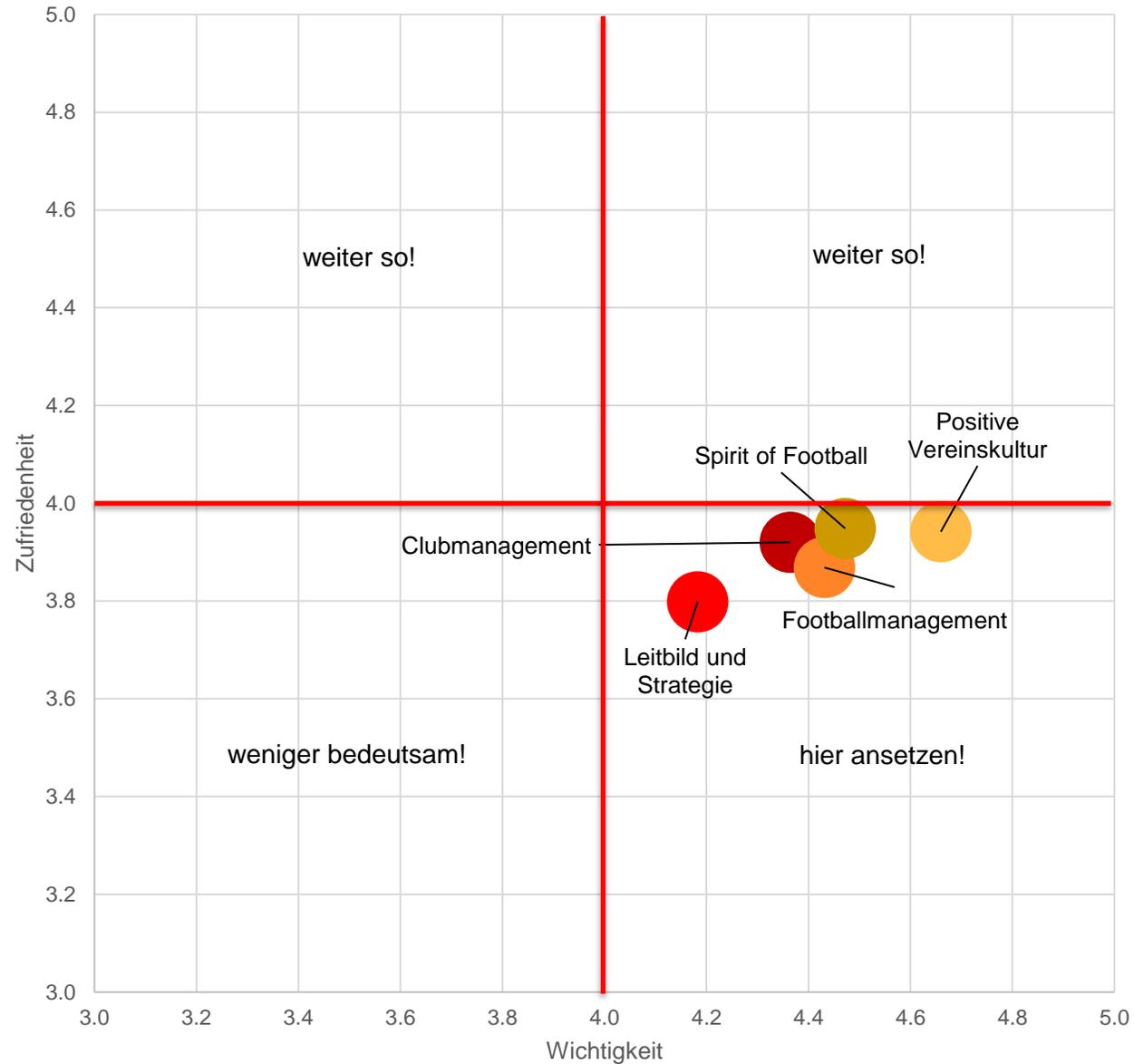
- Engagierte und qualifizierte Trainer/innen (4.73)
- Qualität der Trainings (4.70)
- Prävention von Gewalt und sexuellem Missbrauch (4.70)
- Kommunikation zwischen Trainer/innen und Mitglieder (4.66)
- Positive Vereinskultur (Zusammenleben im Verein) (4.66)

Positive Vereinskultur

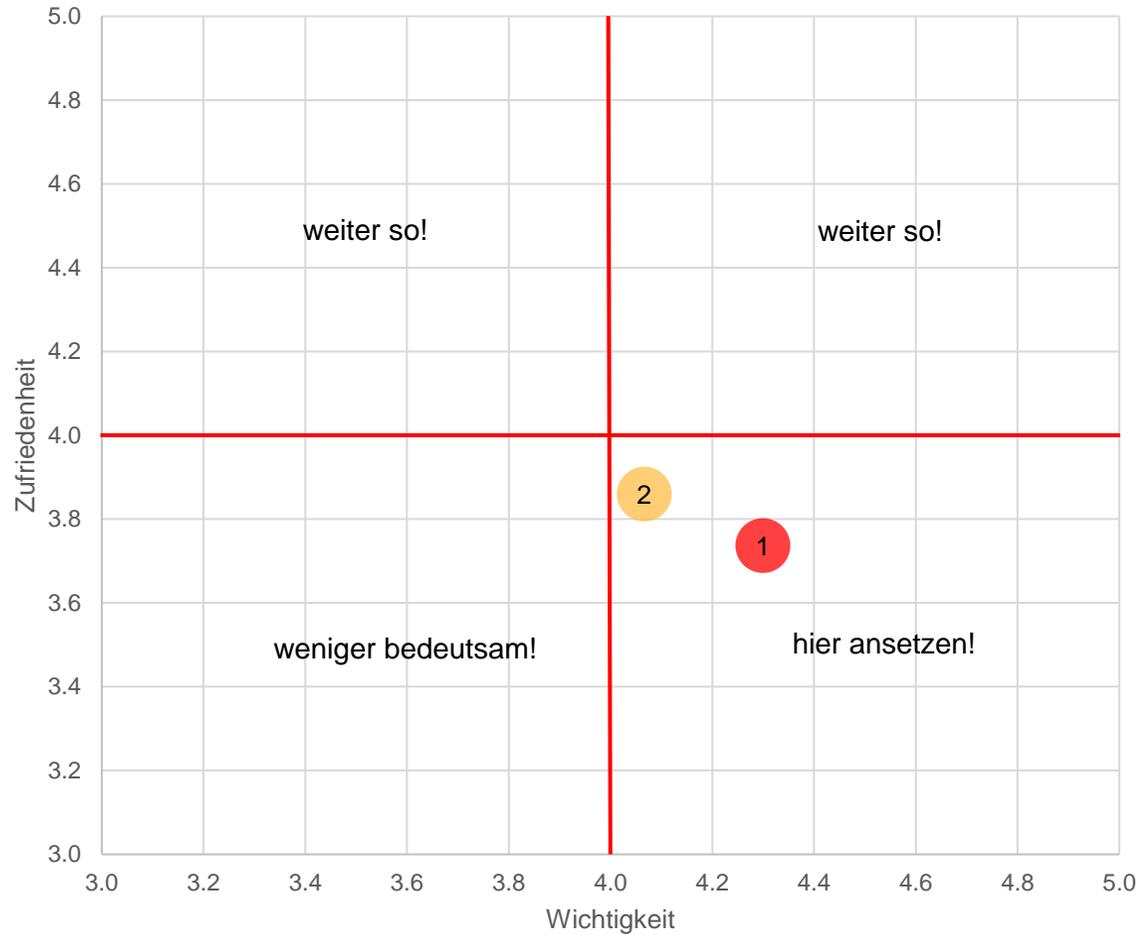
Footballmanagement

Spirit of Football

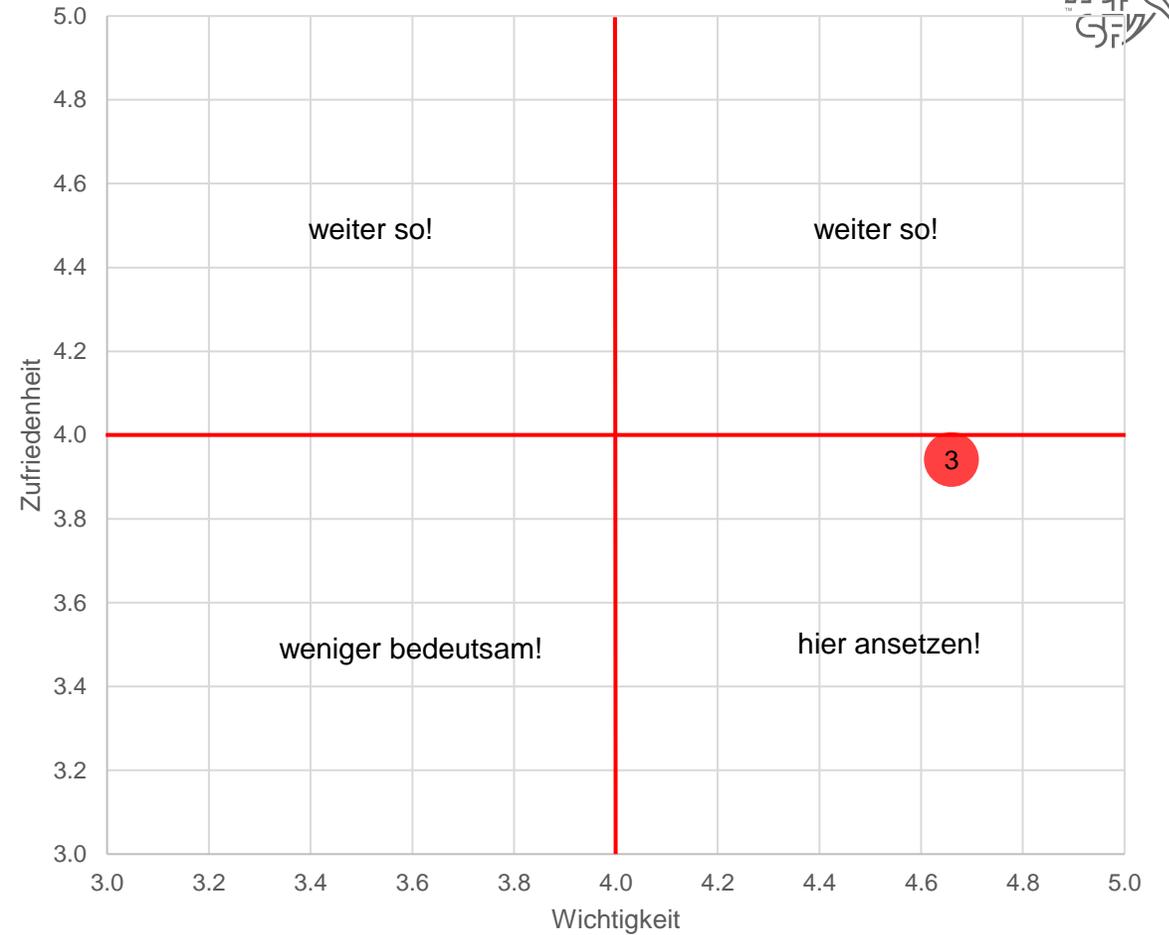
# Vergleich Wichtigkeit – Zufriedenheit der 5 SFV Quality Club Bereiche



Leitbild und Strategie (n=164-171)



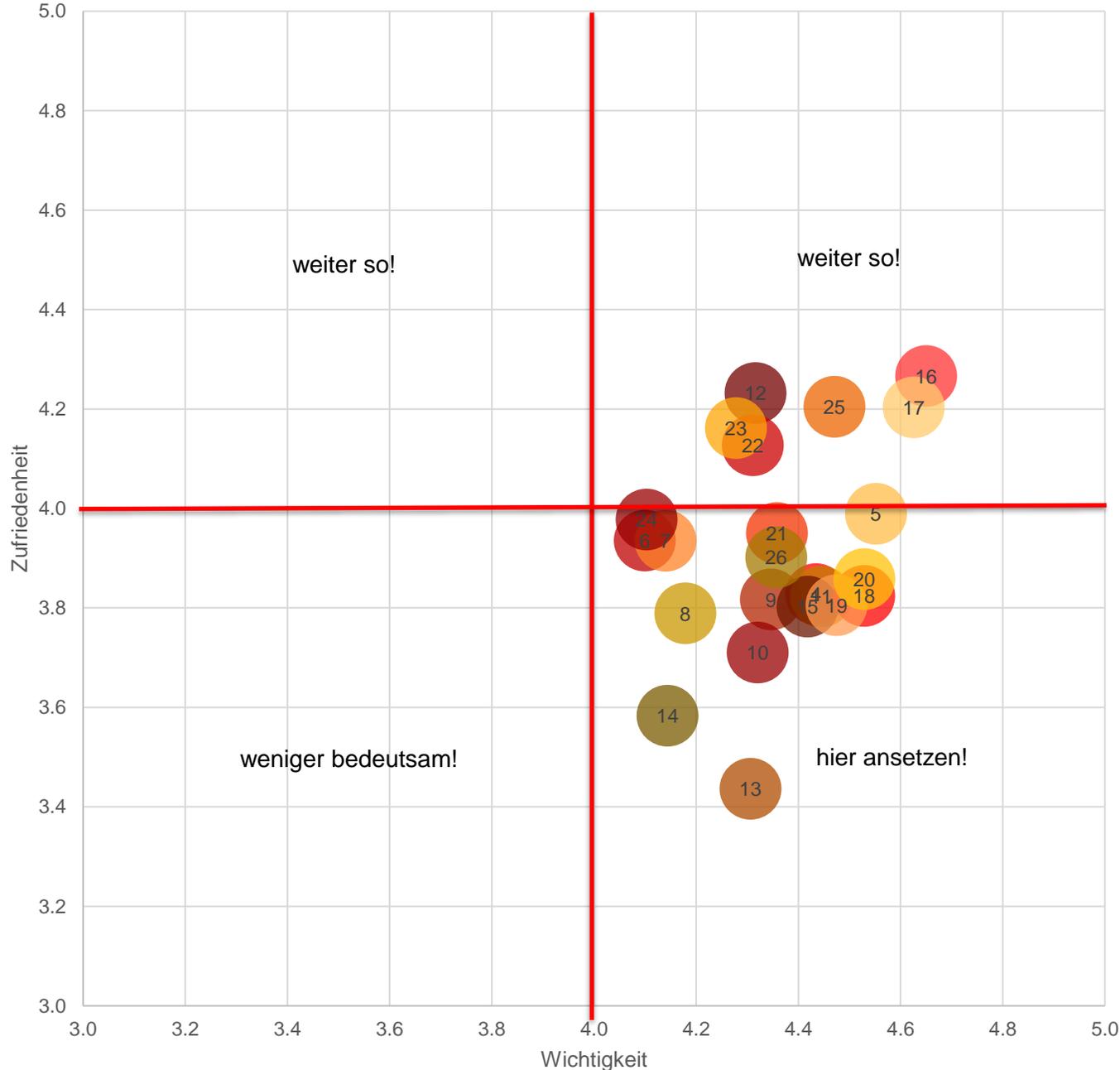
Positive Vereinskultur (n=188-189)



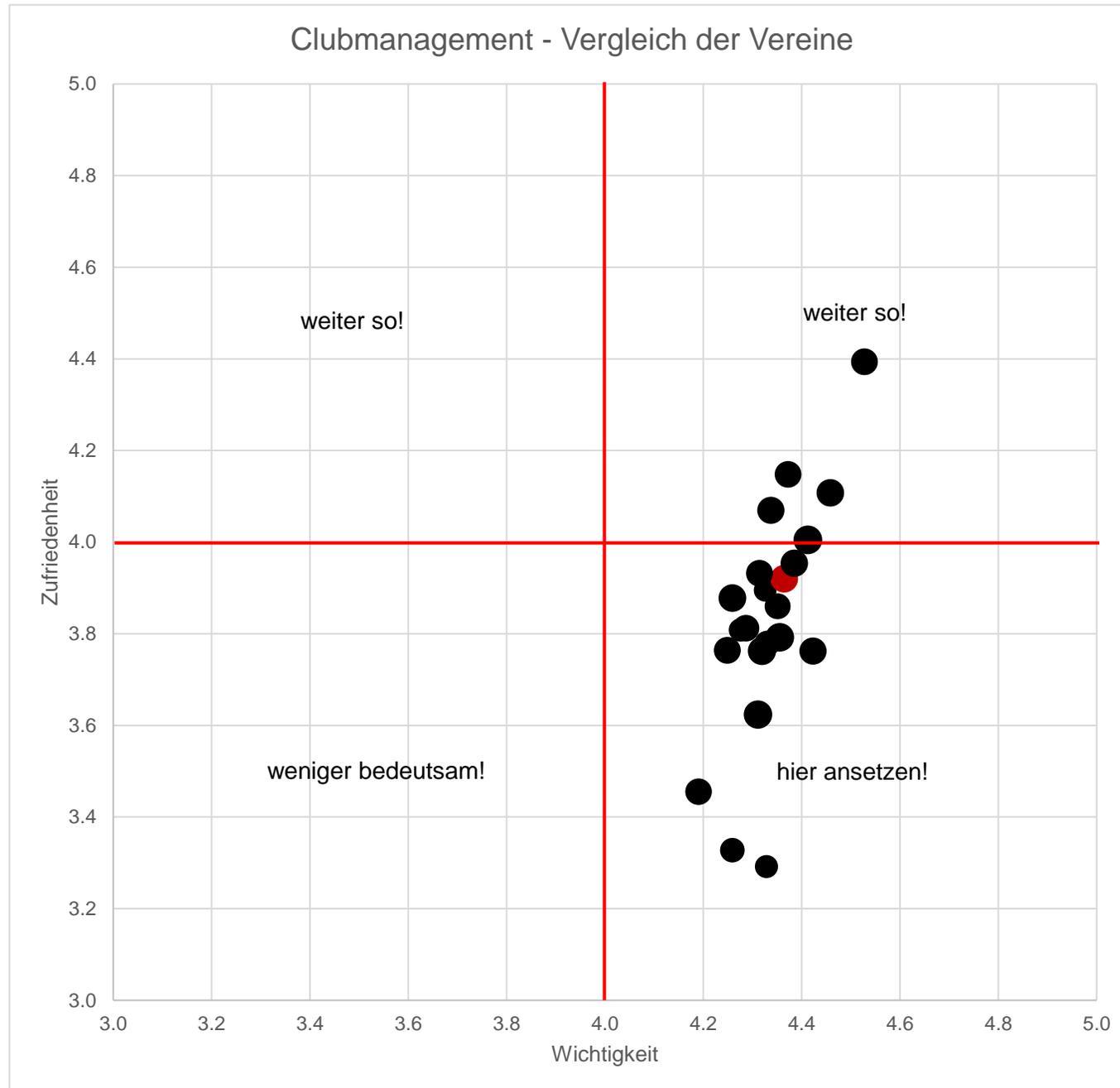
- 1 Klare strategische Ausrichtung des Vereins
- 2 Verschriftlichtes Leitbild des Vereins
- 3 Positive Vereinskultur (Zusammenleben im Verein)



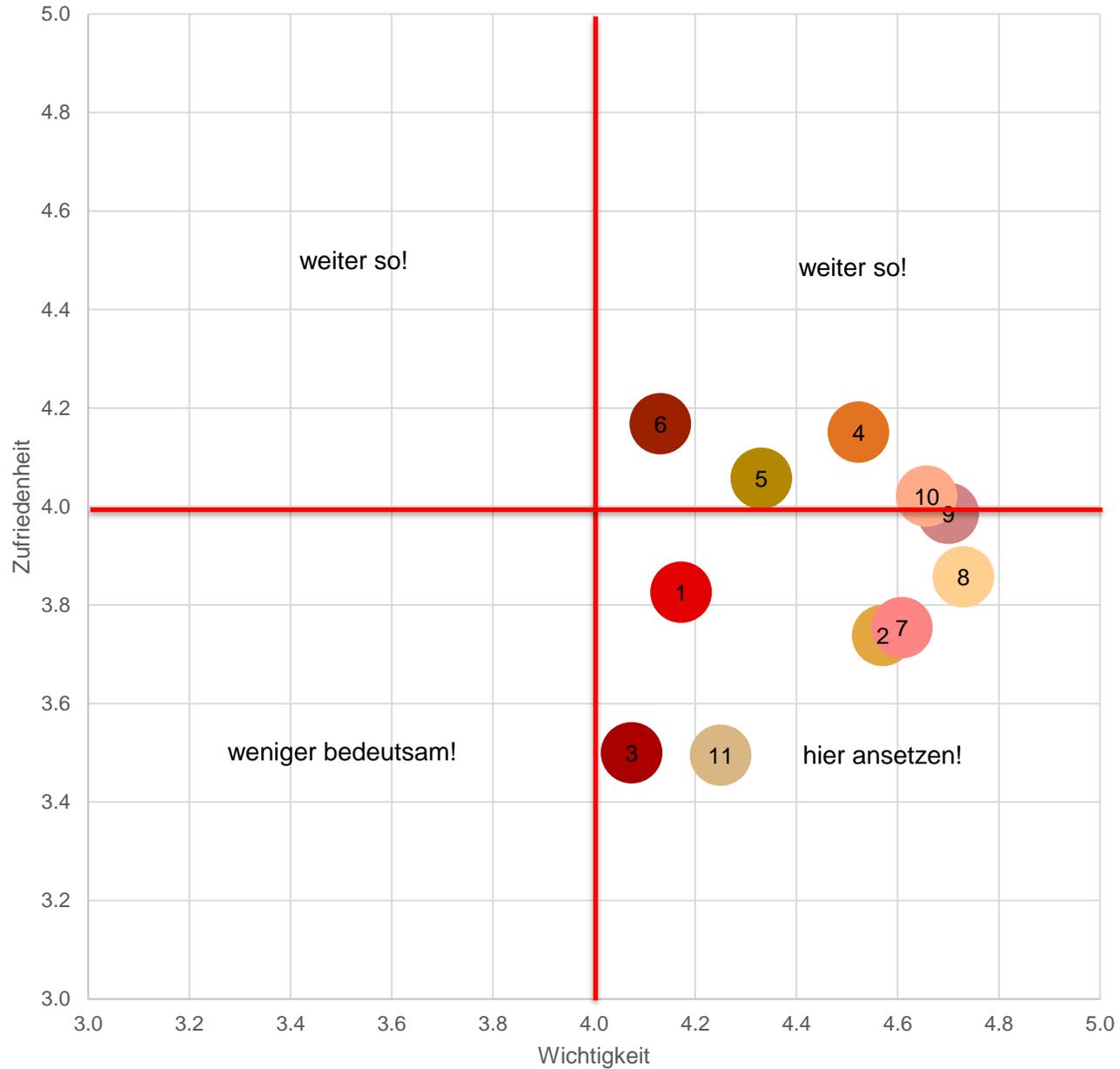
# Clubmanagement (n=144-187)



- 4 Moderne, nachhaltige und zukunftsgerichtete Vereinsstrukturen
- 5 Engagierte & kompetente Vereinsführung (Vorstand)
- 6 Erreichbarkeit der Geschäftsstelle / Sekretariat
- 7 Engagierte & kompetente Geschäftsstelle / Sekretariat
- 8 Auftritt im Internet (Webseite, Social-Media, etc.)
- 9 Kommunikation zwischen Verein und Mitglieder (Mailing, Newsletter, Vereinsmagazin, etc.)
- 10 Vereinsveranstaltungen (Feste, Teamevents, Ausflüge, etc.)
- 11 Gesunde Vereinsfinanzen
- 12 Gutes Preis-Leistungs-Verhältnis (u.a. Mitgliederbeitrag)
- 13 Gewinnung und Bindung von Freiwilligen
- 14 Ausbildung von Freiwilligen
- 15 Gute Sponsoringpartnerschaften
- 16 Qualität der Sportanlagen
- 17 Zustand der Sportanlagen
- 18 Genügende Infrastruktur für unseren Verein
- 19 Qualität an Fußballmaterial (u.a. Trainingsmaterial, Bälle, Tore, Trikots, etc.)
- 20 Verfügbarkeit an Fußballmaterial (u.a. Trainingsmaterial, Bälle, Tore, Trikots, etc.)
- 21 Klubhaus als Vereinszentrum
- 22 Klubhaus (ausgewogenes Angebot an Essen und Getränken)
- 23 Klubhaus (mitgliederfreundliche Öffnungszeiten)
- 24 Angebot an Vereinskleidung (Trainings-, Freizeitkleidung, Accessoires, etc.)
- 25 Verfügbarkeit von Garderoben und Duschen für alle Geschlechter
- 26 Verankerung des Vereins in der Gemeinde



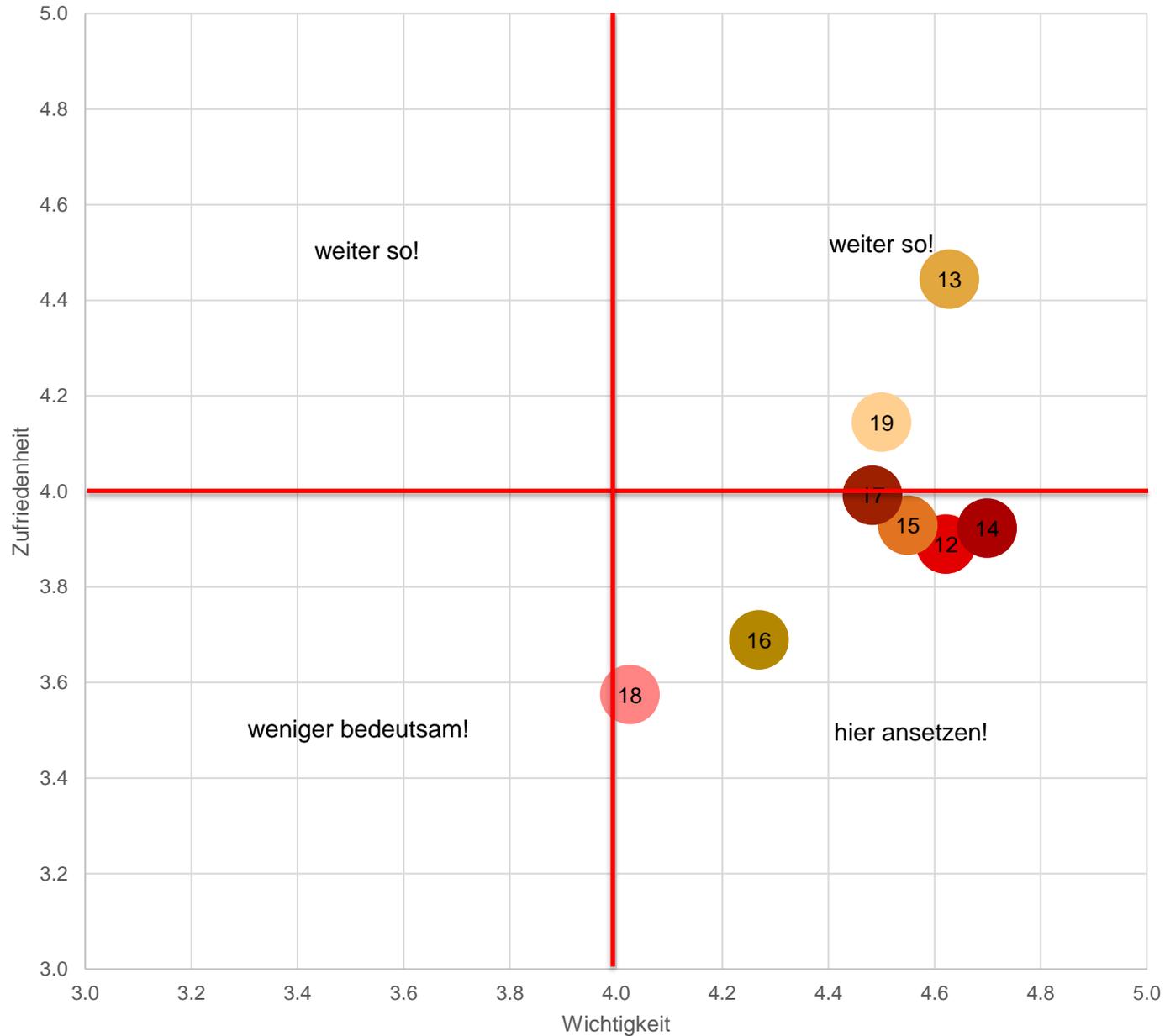
# Footballmanagement (n=100-149)



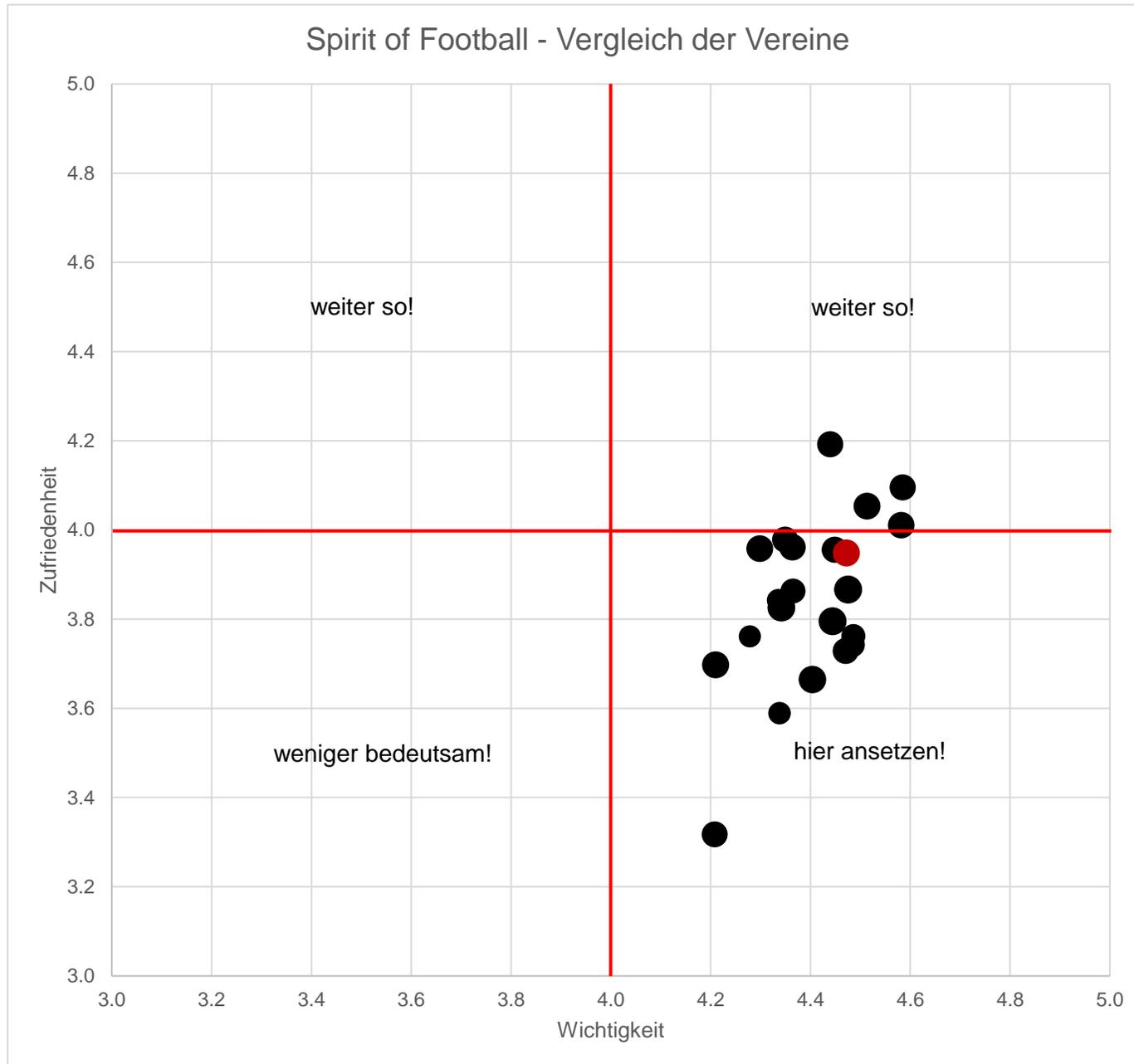
- 1 Förderung des Wettkampfsports
- 2 Fussballerische Förderung von Kindern und Jugendlichen
- 3 Erzielung von sportlichen Erfolgen
- 4 Durchgehende Angebote für Kinder- und Jugendliche (Mädchen und Jungen)
- 5 Durchgehende Angebote für Erwachsene (Frauen und Männer)
- 6 Fussballangebote für ältere Mitglieder
- 7 Ausbildung von Trainer und Trainerinnen
- 8 Engagierte & qualifizierte Trainer/-innen
- 9 Qualität der Trainings
- 10 Kommunikation zwischen Trainer/-innen und Mitglieder
- 11 Sichtbarkeit der vereinseigenen Schiedsrichter/-innen



# Spirit of Football (n=103-136)

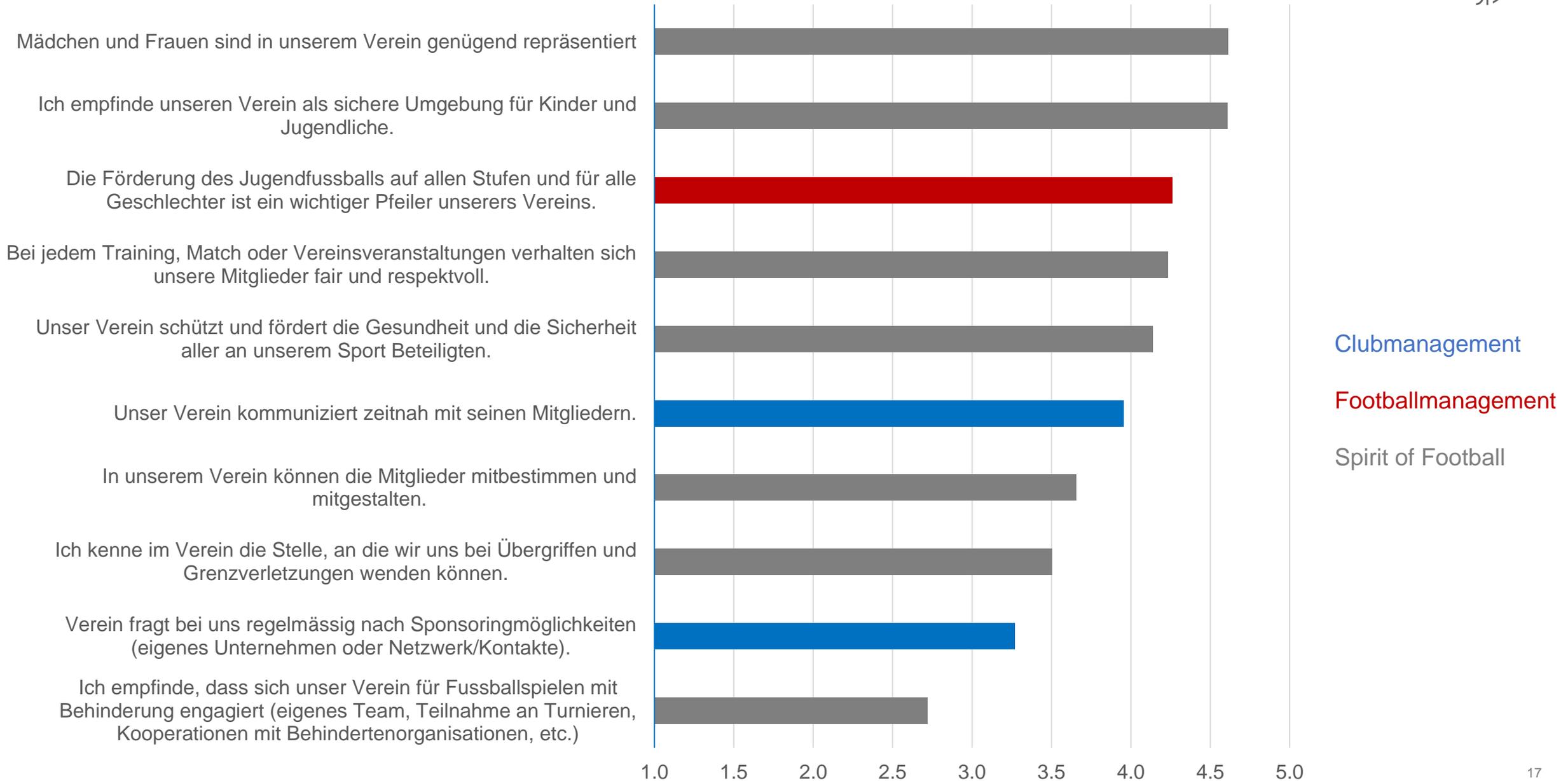


- 12 Vermittlung von Werten wie Fairplay und Toleranz
- 13 Förderung von Mädchen und Frauen im Fussballverein
- 14 Prävention von Gewalt und sexuellem Missbrauch
- 15 Unfallprävention (Trainings- und Spielbetrieb, Anlage)
- 16 Suchtprävention (Tabak- und Alkoholkonsum)
- 17 Vereinsführung
- 18 Nachhaltigkeit im Verein (z.B. Abfalltrennung, Mehrwegbecher, Solar-Energie, Velo/ÖV statt Auto, etc.)
- 19 Integration von Menschen unterschiedlicher kultureller und sozialer Herkunft

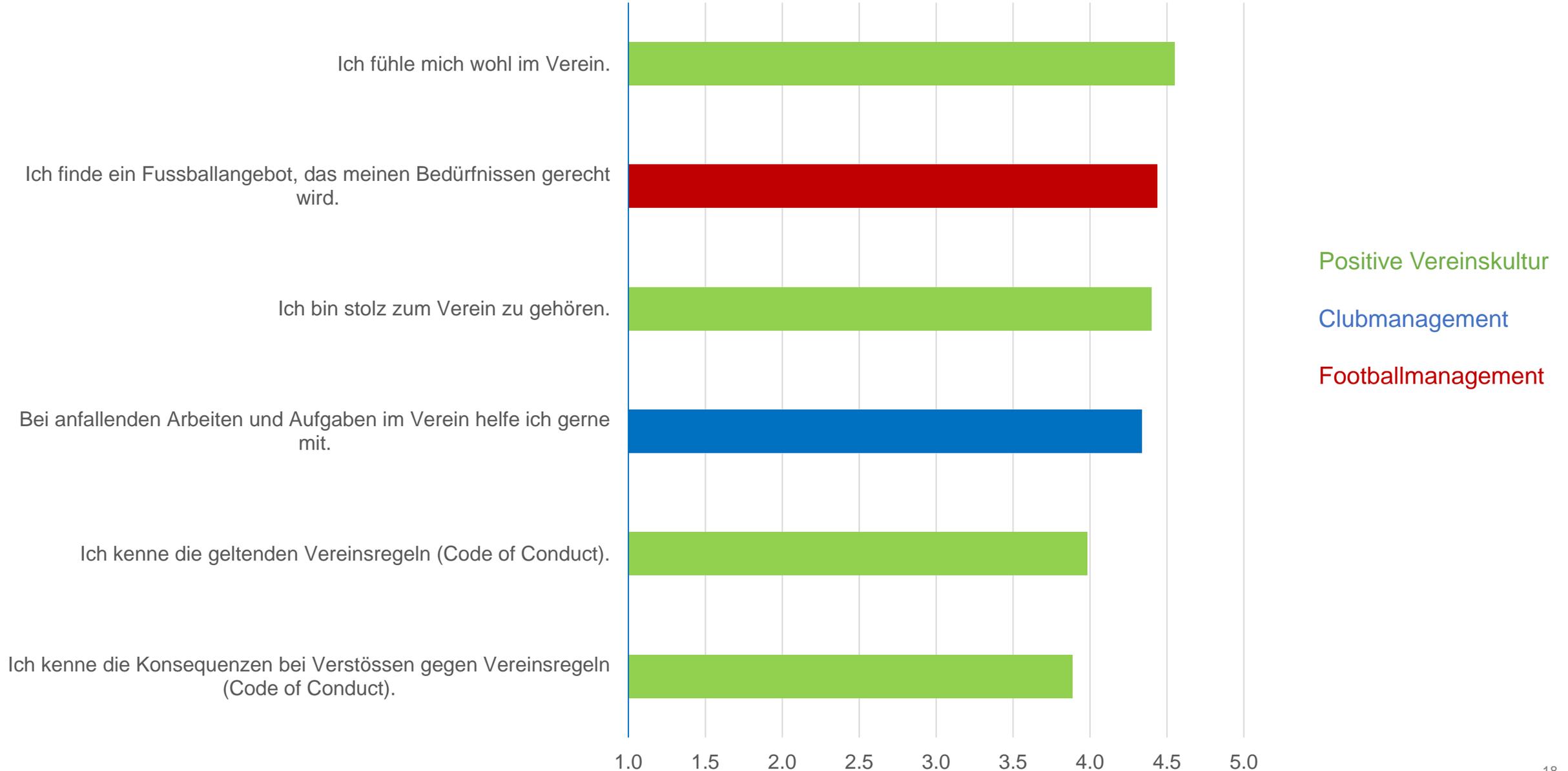


# E1: Inwieweit treffen folgende Aussagen auf unseren Verein zu? (n=86-134)

(1= trifft nicht zu; 5= trifft voll zu)

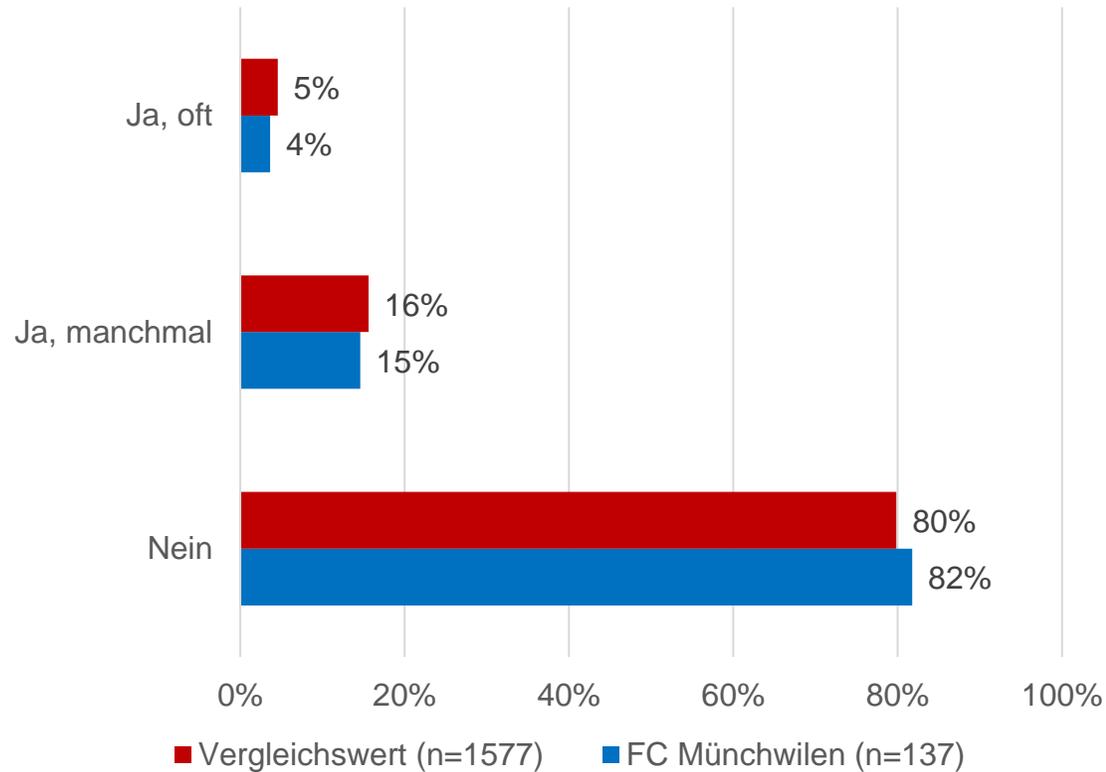


F1: Inwieweit treffen folgende Aussagen auf unseren Verein zu? (n=105-125)  
(1= trifft nicht zu; 5= trifft voll zu)

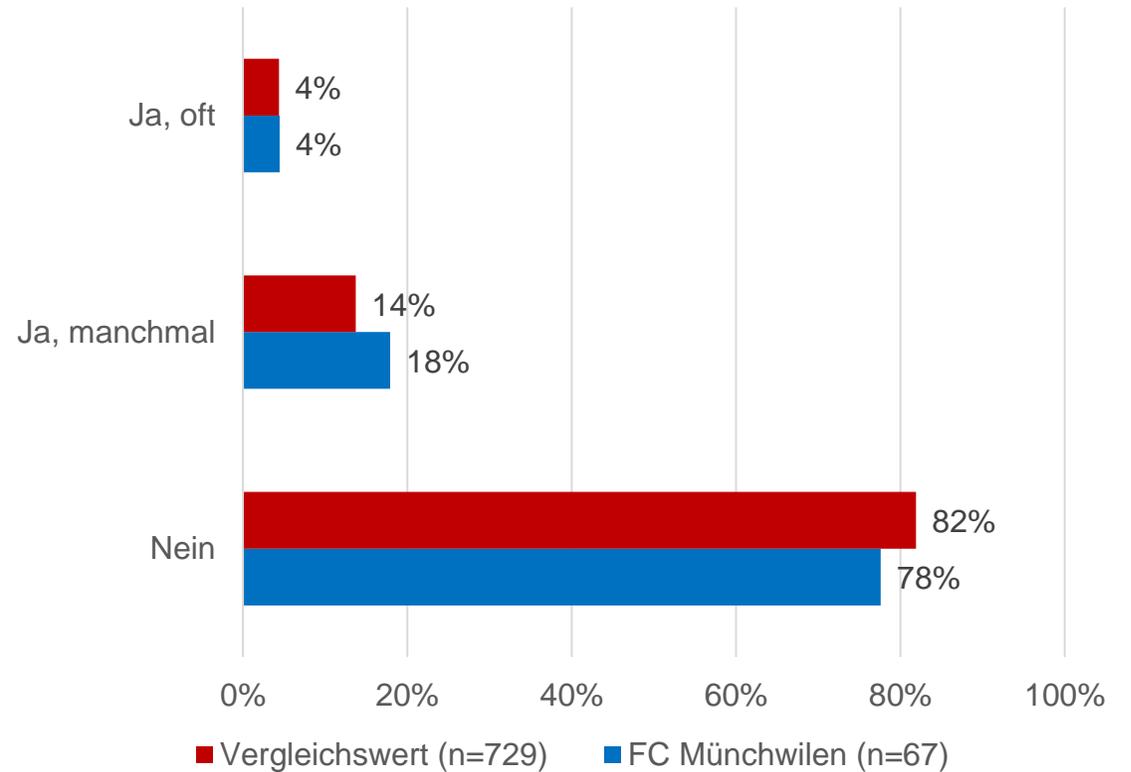


# Verbundenheit mit dem FC Münchwilen

H1: Hast du in letzter Zeit über einen Vereinsaustritt nachgedacht?



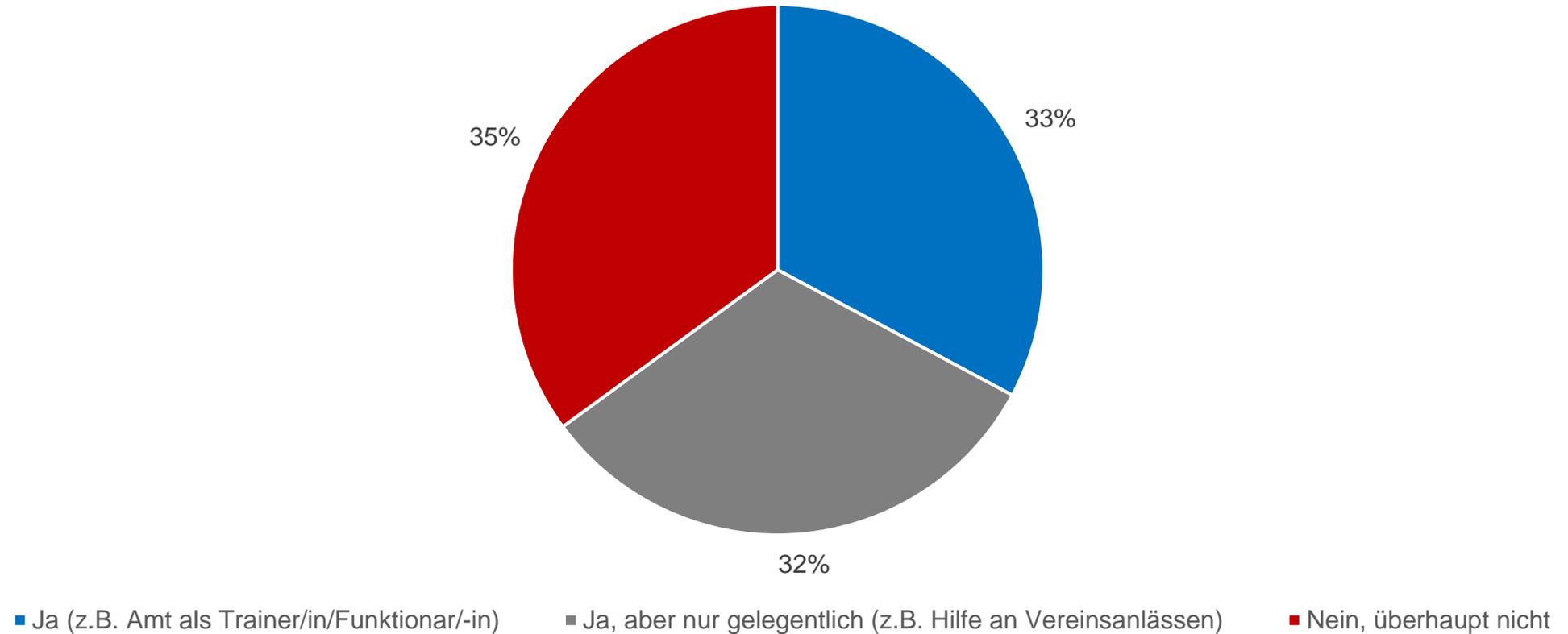
K1: Hat dein Kind/deine Kinder in letzter Zeit über einen Vereinsaustritt nachgedacht?



# Freiwillige

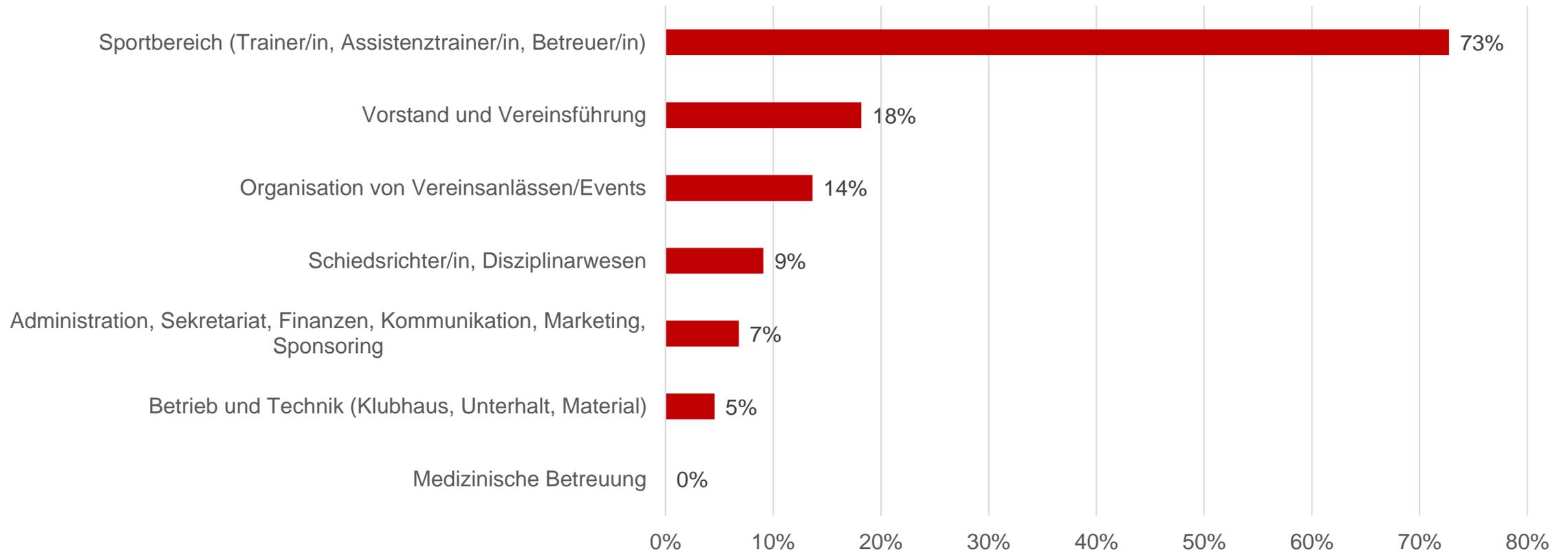
# Ehrenamt

L1: Bist du im Moment ehrenamtlich in unserem Verein tätig? (n=134)

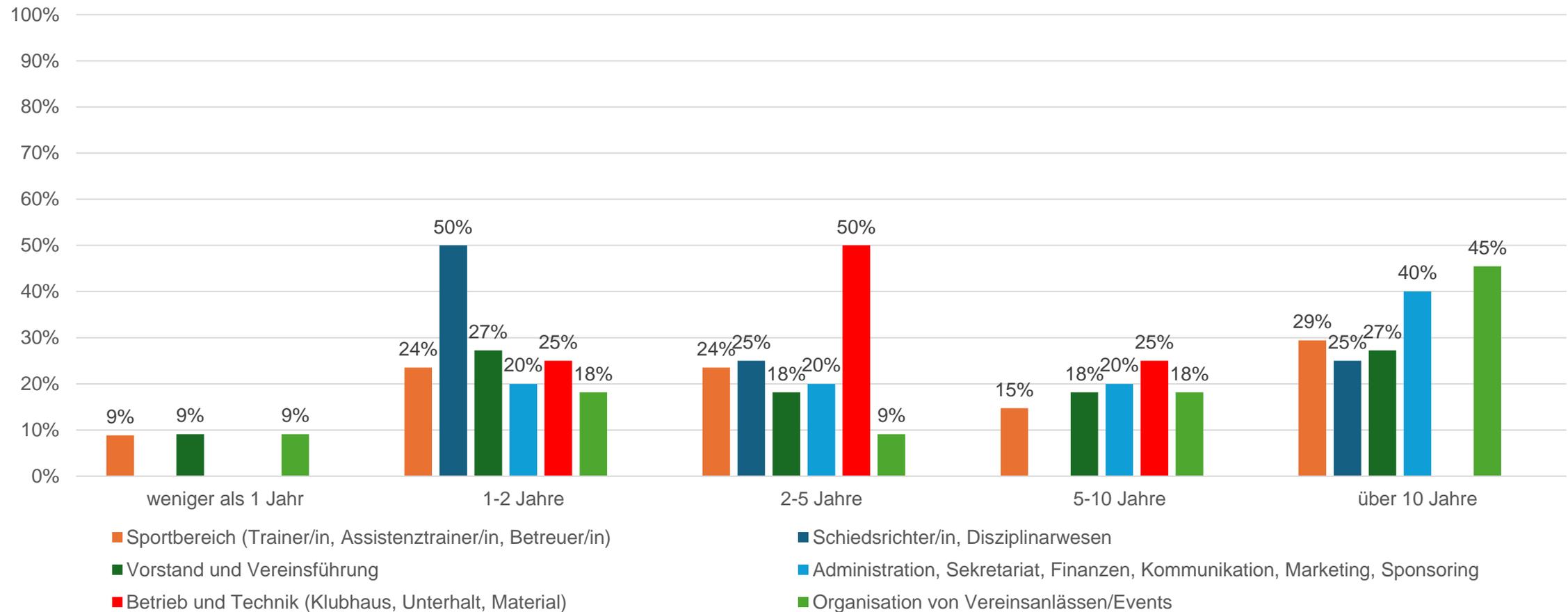


# Tätigkeitsbereiche der Ehrenamtlichen

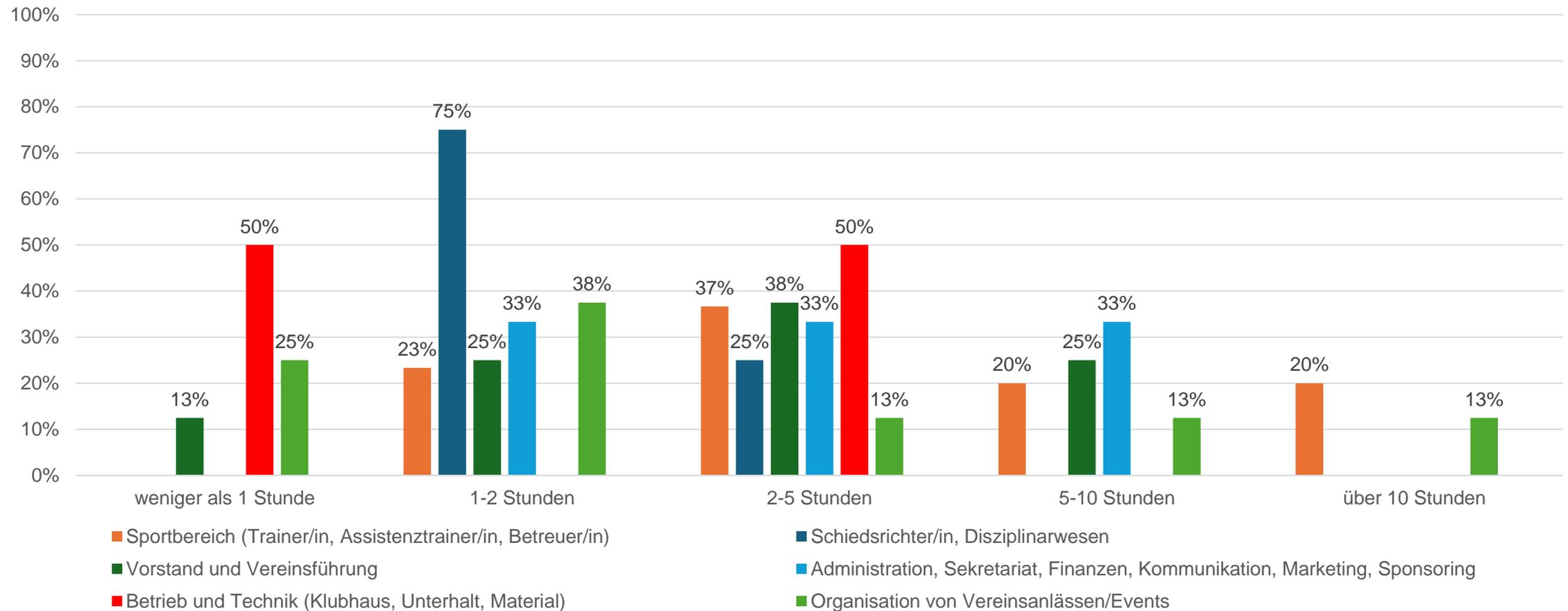
L3: In welchen Bereichen engagierst du dich derzeit freiwillig im Fussballverein? (n=44)



# Dauer des Engagements

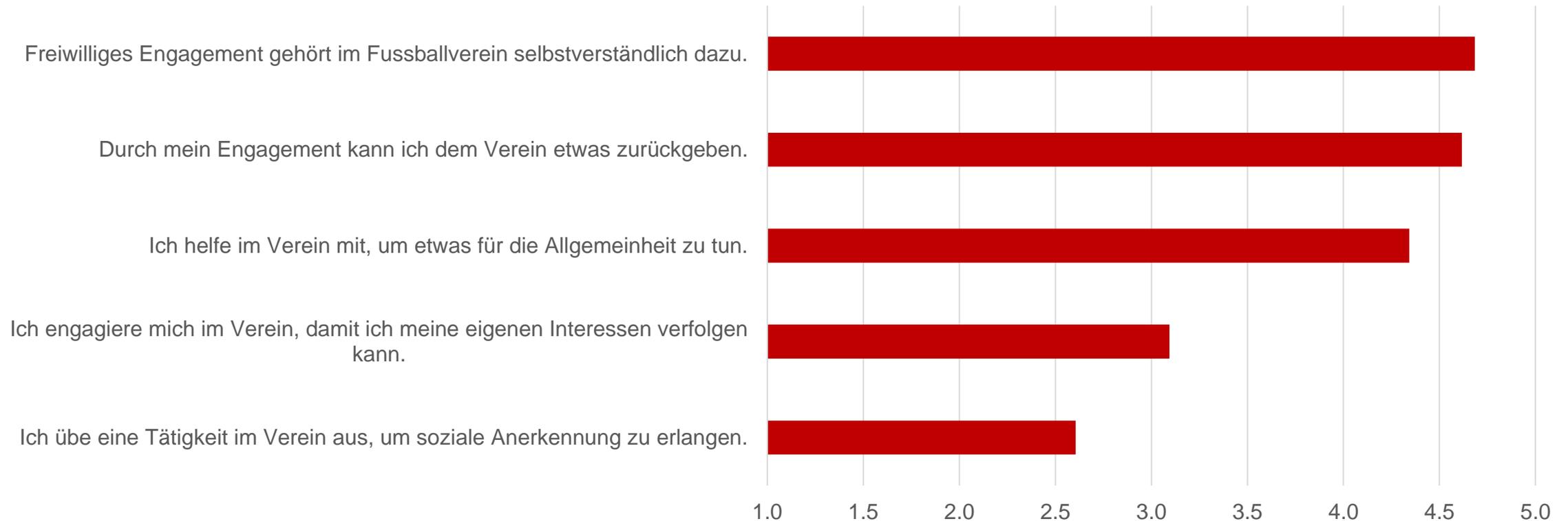


# Wöchentliches Engagement



# Einstellung der Ehrenamtlichen

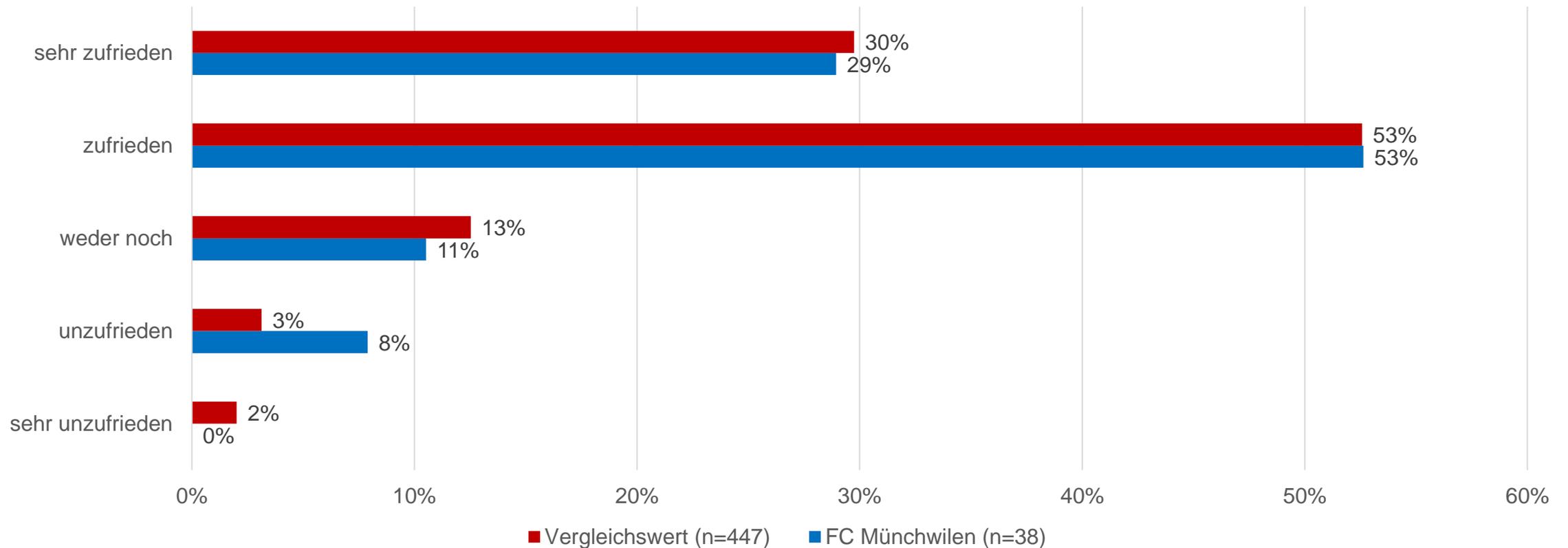
L6: Inwieweit treffen deiner Ansicht nach folgende Aussagen zu? (n=32-38)  
(1= trifft nicht zu; 5= trifft voll zu)



# Mitarbeitsbedingungen im Verein

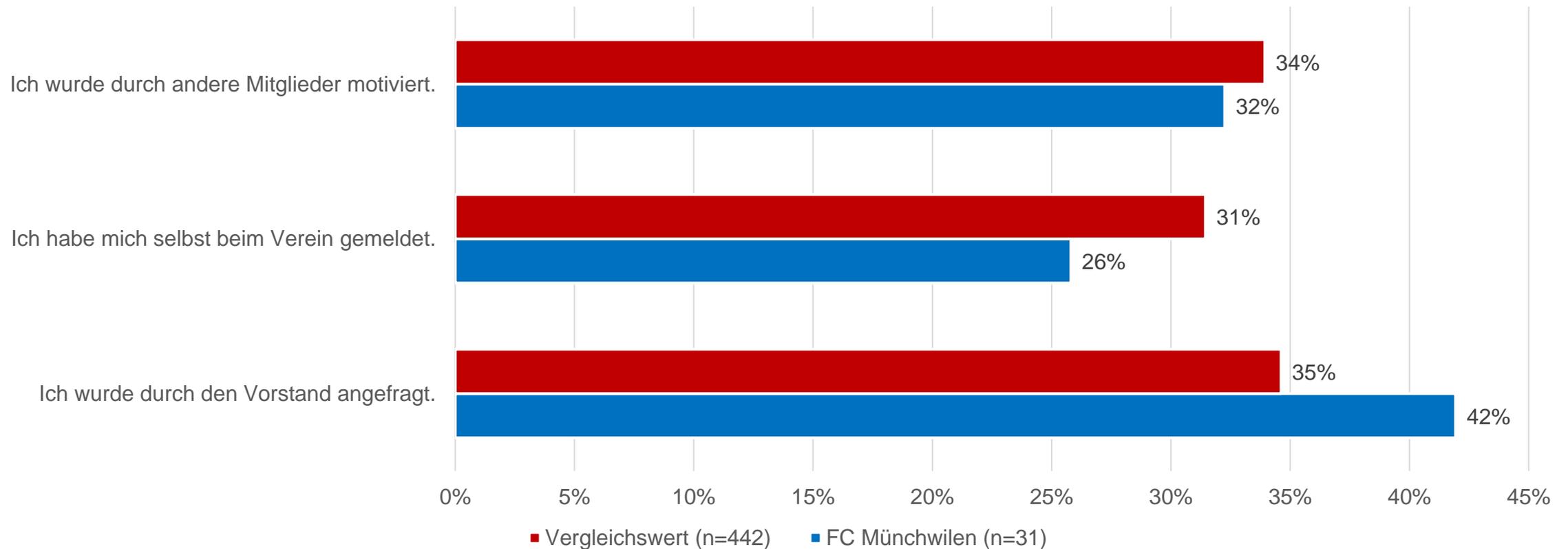
# Zufriedenheit der Freiwilligen

M1: Wie zufrieden bist du insgesamt mit den Arbeitsbedingungen in unserem Verein?



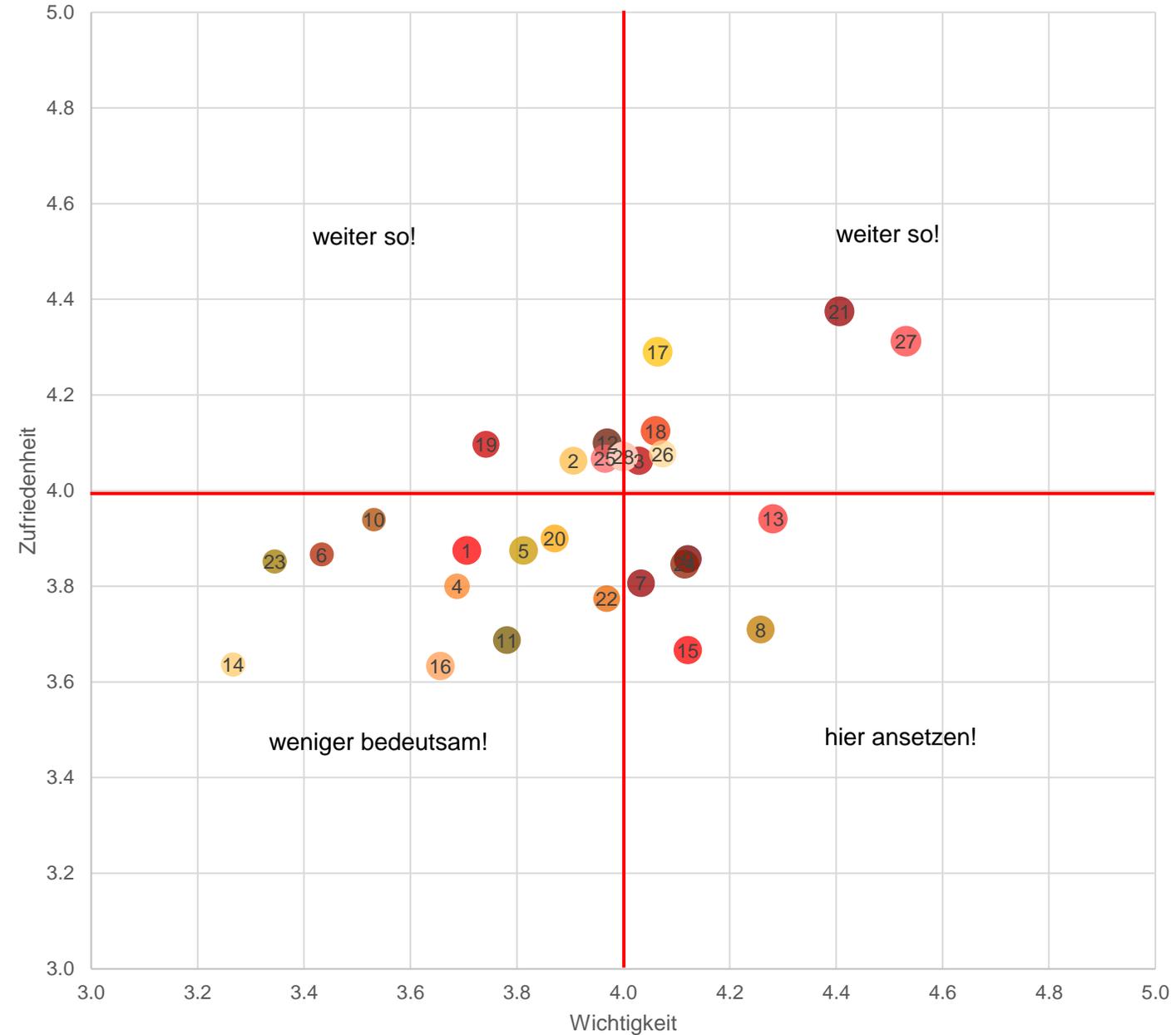
# Zugang zum Ehrenamt

M2: Wie bzw. durch wen bist du zur freiwilligen Mitarbeit in unserem Fussballverein gekommen?



- 1 Ermutigung zur Ausbildung durch die Vereinsführung
- 2 Finanzielle Unterstützung von Aus- und Weiterbildung
- 3 Vielzahl sozialer Kontakte durch die Tätigkeit
- 4 Anerkennung des Engagements durch andere Mitglieder
- 5 Unterstützung durch andere Mitglieder bei Problemen im Rahmen der [Mitarbeit]
- 6 Würdigung der Verdienste durch symbolische Anerkennung
- 7 Konstruktive Rückmeldung durch den Vorstand
- 8 Kommunikation der Ziele des Vereins
- 9 Wertschätzung der geleisteten Arbeit
- 10 Vergünstigungen (z.B. Reduktion Mitgliedsbeitrag)
- 11 Förderung des Wissens- und Erfahrungsaustauschs zwischen freiwilligen Mitarbeitenden
- 12 Interessantes Aufgabenfeld
- 13 Anliegen der freiwilligen Mitarbeitenden werden vom Vorstand ernst genommen
- 14 Finanzielle Honorierung der Tätigkeit
- 15 Information über wichtige Vorgänge im Verein
- 16 Zugang zu Hilfsmitteln im Rahmen der Tätigkeit (Handbücher, Beispiele, Übungen, etc.)
- 17 Aufgabenfeld entspricht den eigenen Fähigkeiten
- 18 Eigenverantwortliche Ausübung der Tätigkeit
- 19 Anspruchsvolle Tätigkeit
- 20 Möglichkeit zur Erweiterung eigener Fähigkeiten und Kompetenzen
- 21 Gute Beziehungen zu anderen Vereinsmitgliedern
- 22 Enger Kontakt des Vorstands zu den freiwilligen Mitarbeitenden
- 23 Ermässigtter/freier Eintritt zu (Sport-) Veranstaltungen im Verein
- 24 Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf/Ausbildung und freiwilliger Tätigkeit
- 25 Möglichkeiten, eigene Kompetenzen einzubringen
- 26 Abwechslungsreiche Tätigkeit
- 27 Respektvoller Umgang mit den Mitarbeitenden
- 28 Interne Ansprechperson als Unterstützung in deinem Tätigkeitsbereich

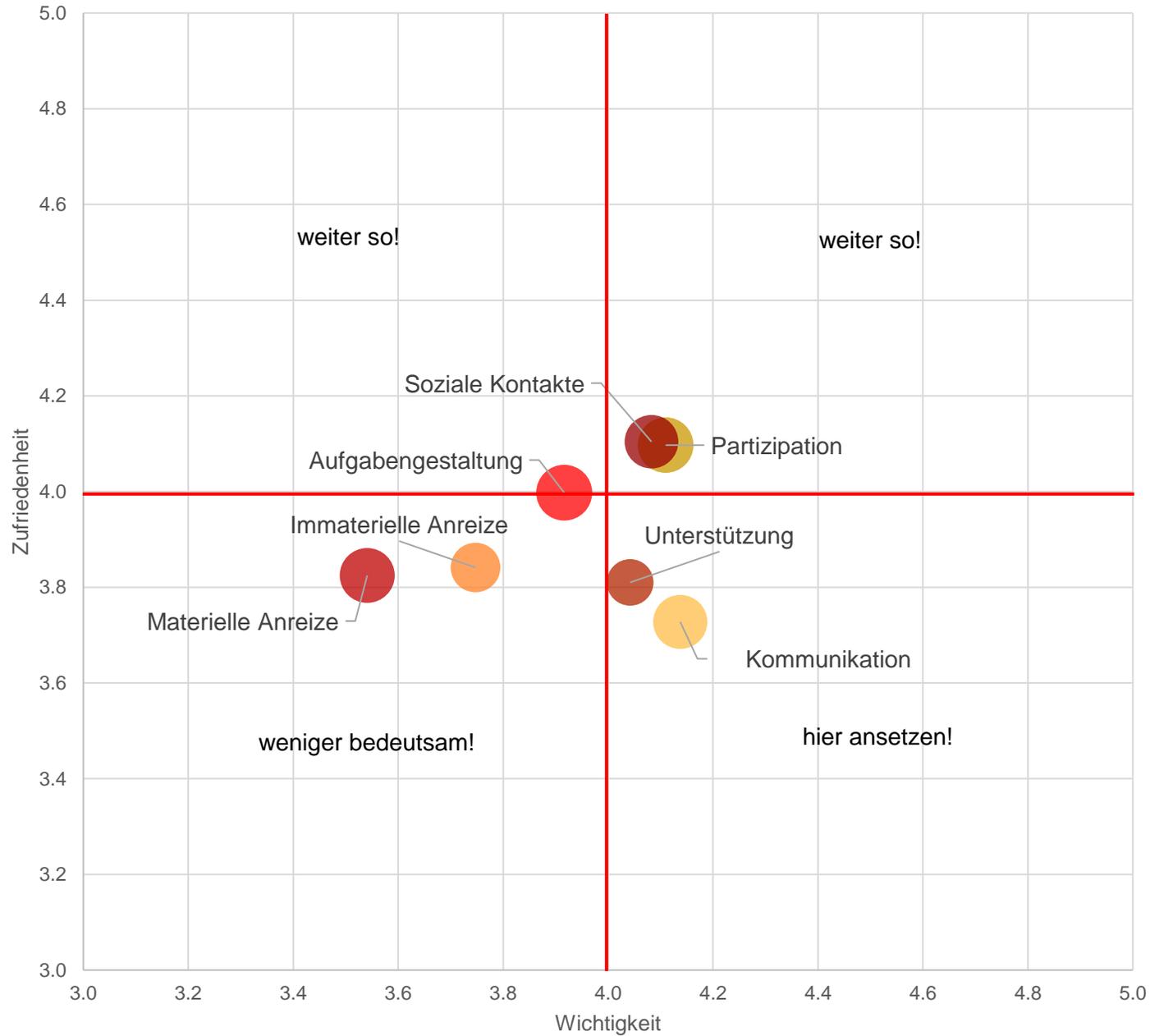
N1\_2\_4-Felder-Matrix  
(Zufriedenheit und Wichtigkeit im Vergleich, n=26-35)

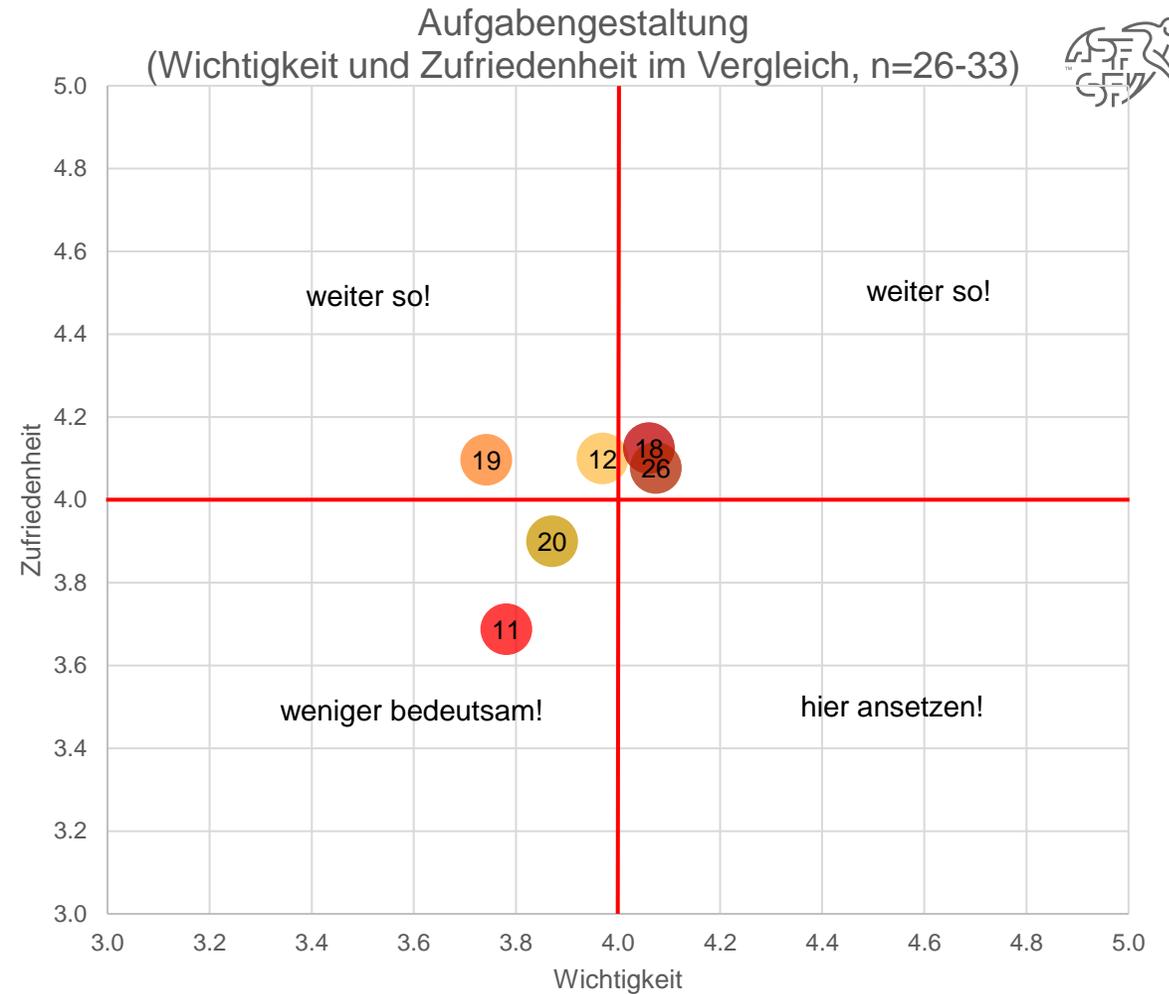
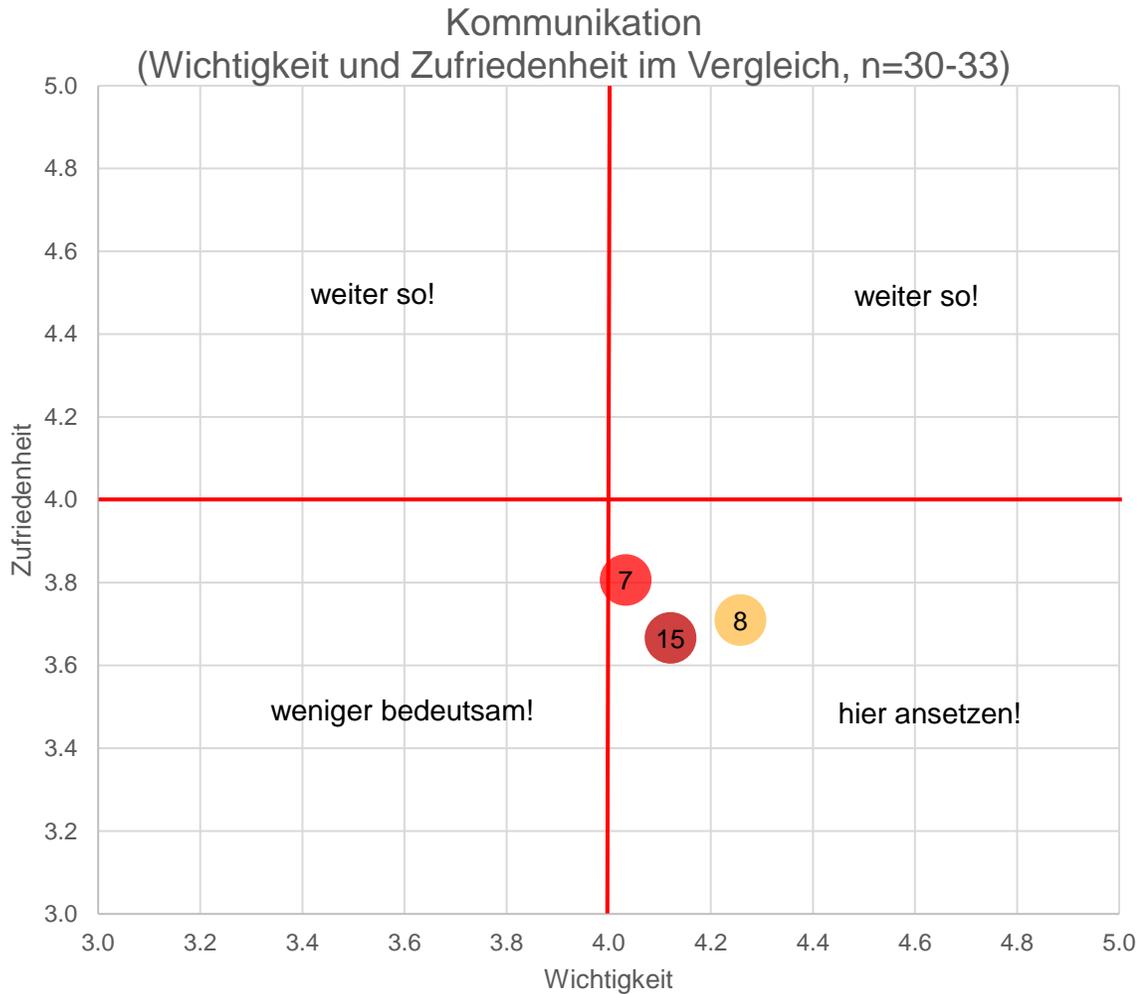


# Sieben Faktoren der Mitarbeitserwartungen von Ehrenamtlichen

- Kommunikation
- Partizipation
- Soziale Kontakte
- Unterstützung
- Aufgabengestaltung
- Immaterielle Anreize
- Materielle Anreize

# N1\_2\_4-Felder-Matrix (Zufriedenheit und Wichtigkeit im Vergleich, n=26-35)



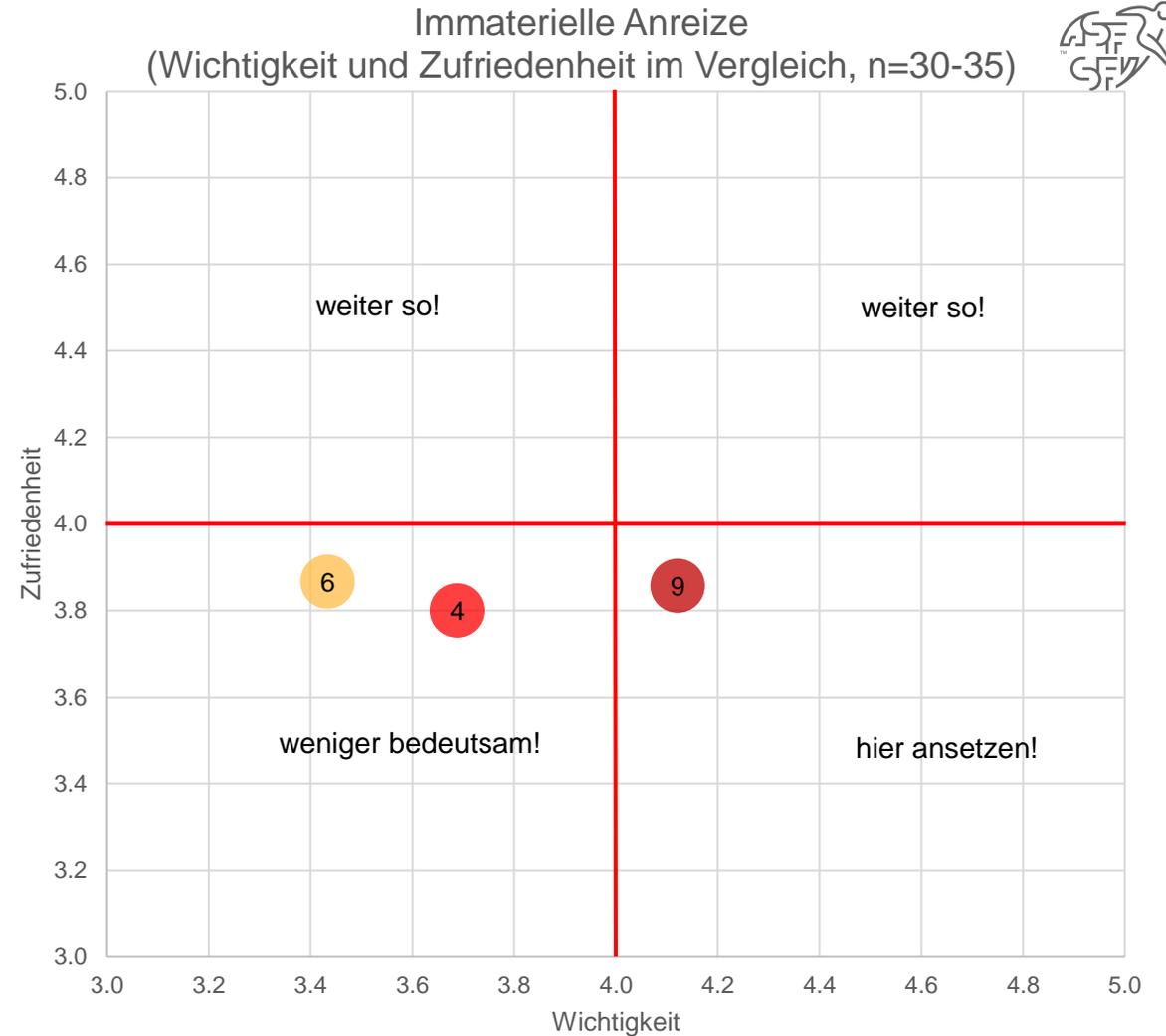
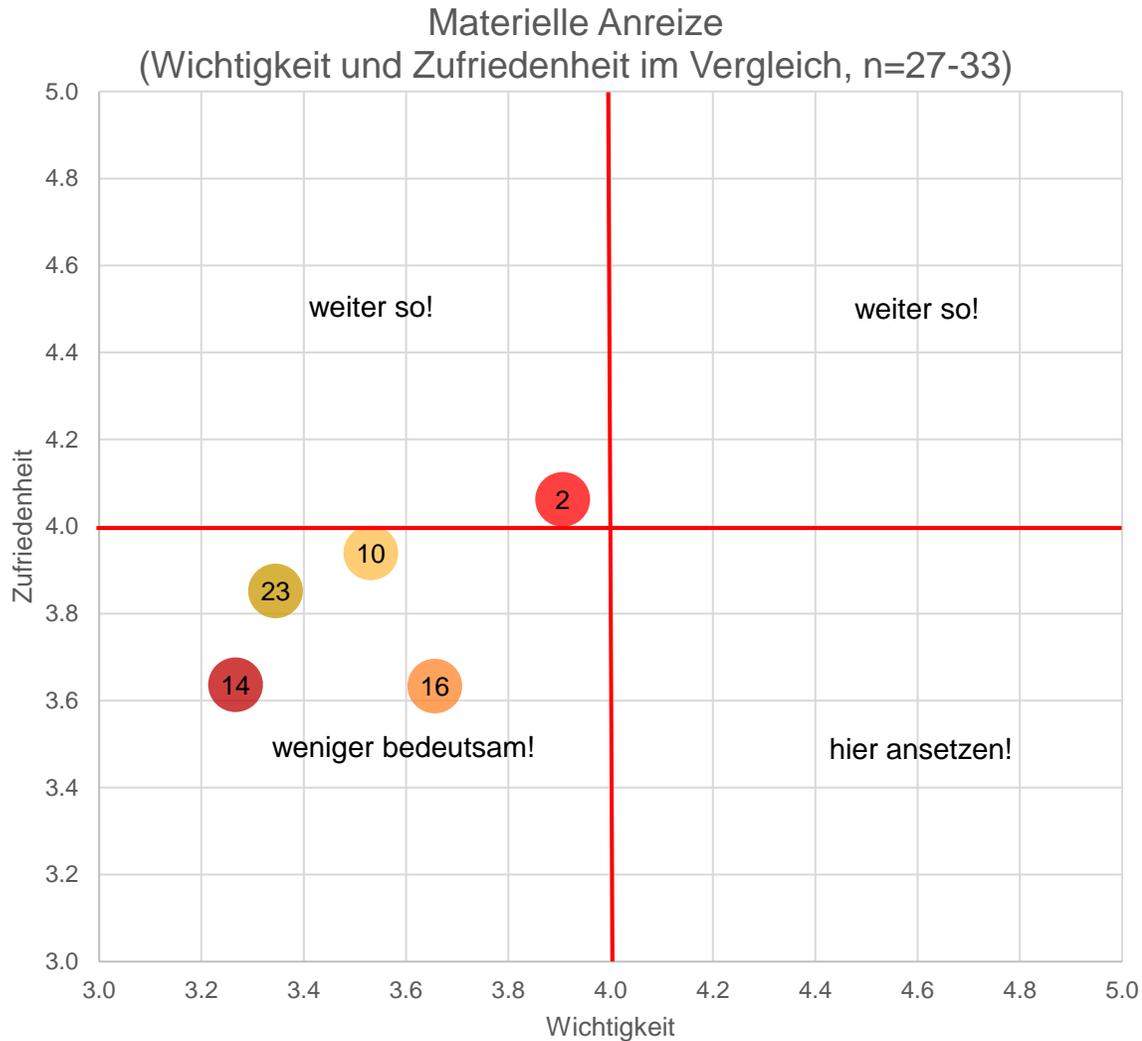


#### Kommunikation

- 7 Konstruktive Rückmeldung durch den Vorstand
- 8 Kommunikation der Ziele des Vereins
- 15 Information über wichtige Vorgänge im Verein

#### Aufabengestaltung

- 11 Förderung des Wissens- und Erfahrungsaustauschs zwischen freiwilligen Mitarbeitenden
- 12 Interessantes Aufgabenfeld
- 18 Eigenverantwortliche Ausübung der Tätigkeit
- 19 Anspruchsvolle Tätigkeit
- 20 Möglichkeit zur Erweiterung eigener Fähigkeiten und Kompetenzen
- 26 Abwechslungsreiche Tätigkeit



#### Materielle Anreize

- 2 Finanzielle Unterstützung von Aus- und Weiterbildung
- 10 Vergünstigungen (z.B. Reduktion Mitgliedsbeitrag)
- 14 Finanzielle Honorierung der Tätigkeit
- 16 Zugang zu Hilfsmitteln im Rahmen der Tätigkeit
- 23 Ermässiger/freier Eintritt zu (Sport-) Veranstaltungen im Verein

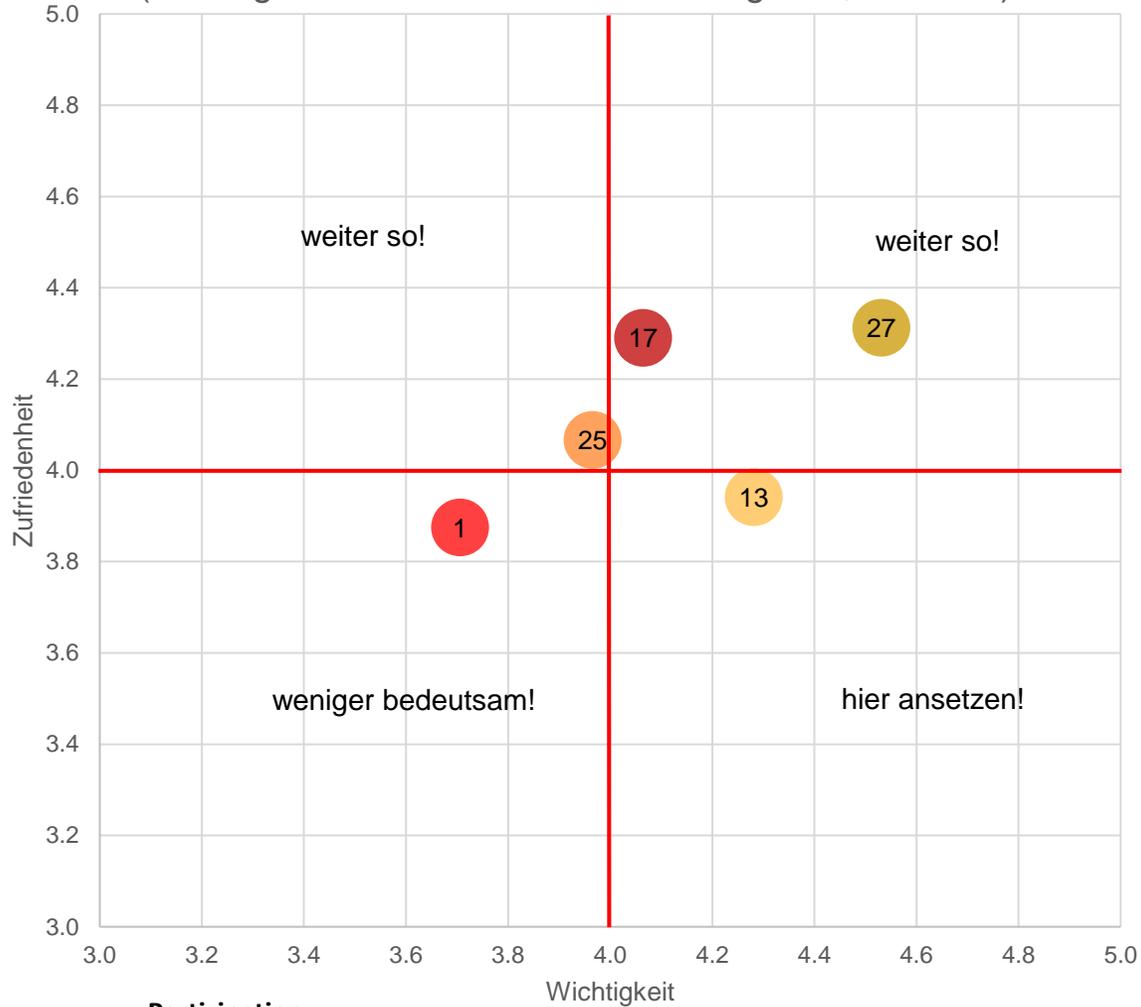
#### Immaterielle Anreize

- 4 Anerkennung des Engagements durch andere Mitglieder
- 6 Würdigung der Verdienste durch symbolische Anerkennung
- 9 Wertschätzung der geleisteten Arbeit



## Partizipation

(Wichtigkeit und Zufriedenheit im Vergleich, n=29-34)

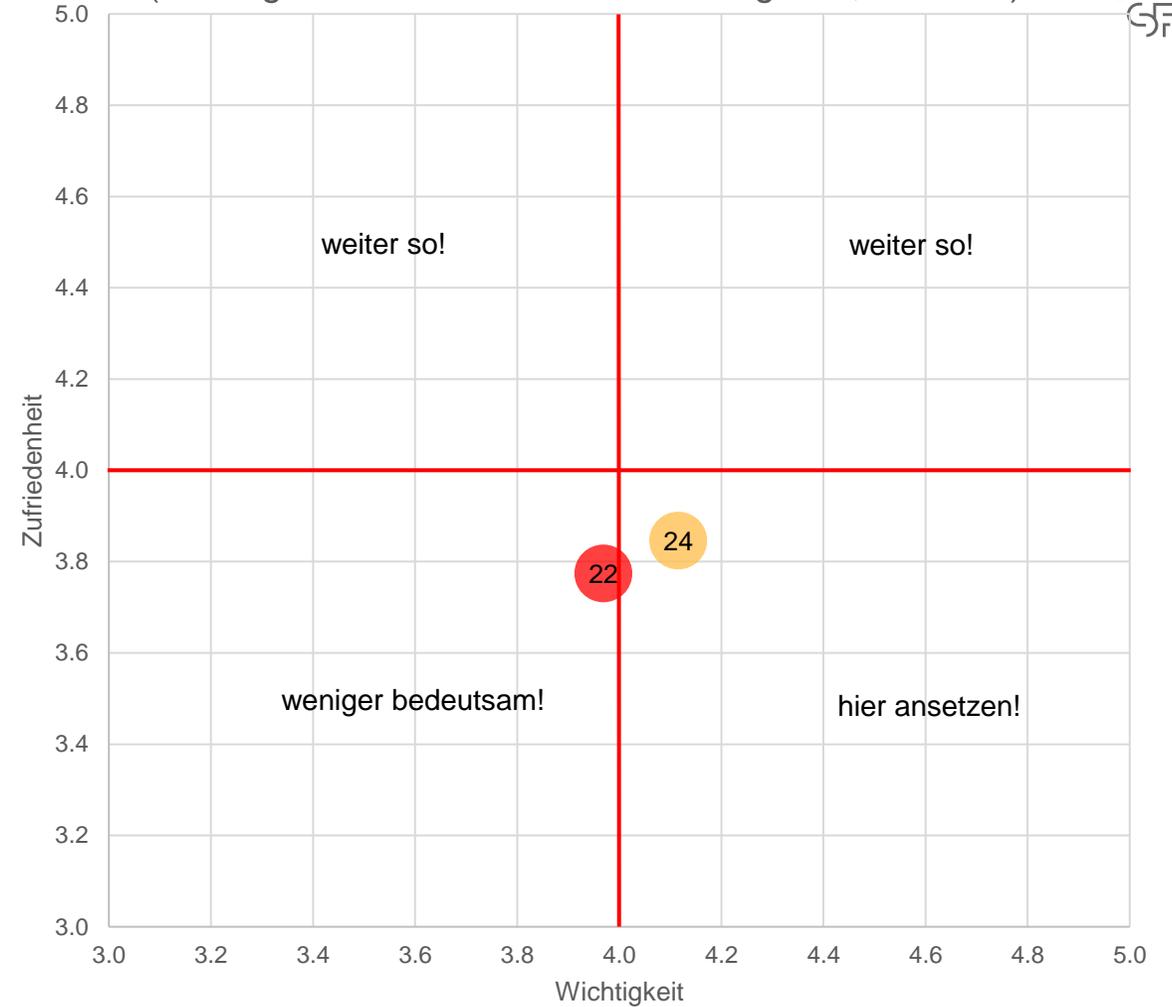


### Partizipation

- 1 Ermutigung zur Aus- und Weiterbildung durch die Vereinsführung
- 13 Anliegen der freiwilligen Mitarbeitenden werden vom Vorstand ernst genommen
- 17 Aufgabenfeld entspricht den eigenen Fähigkeiten
- 25 Möglichkeiten, eigene Kompetenzen einzubringen
- 27 Respektvoller Umgang mit den Mitarbeitenden

## Unterstützung

(Wichtigkeit und Zufriedenheit im Vergleich, n=26-32)

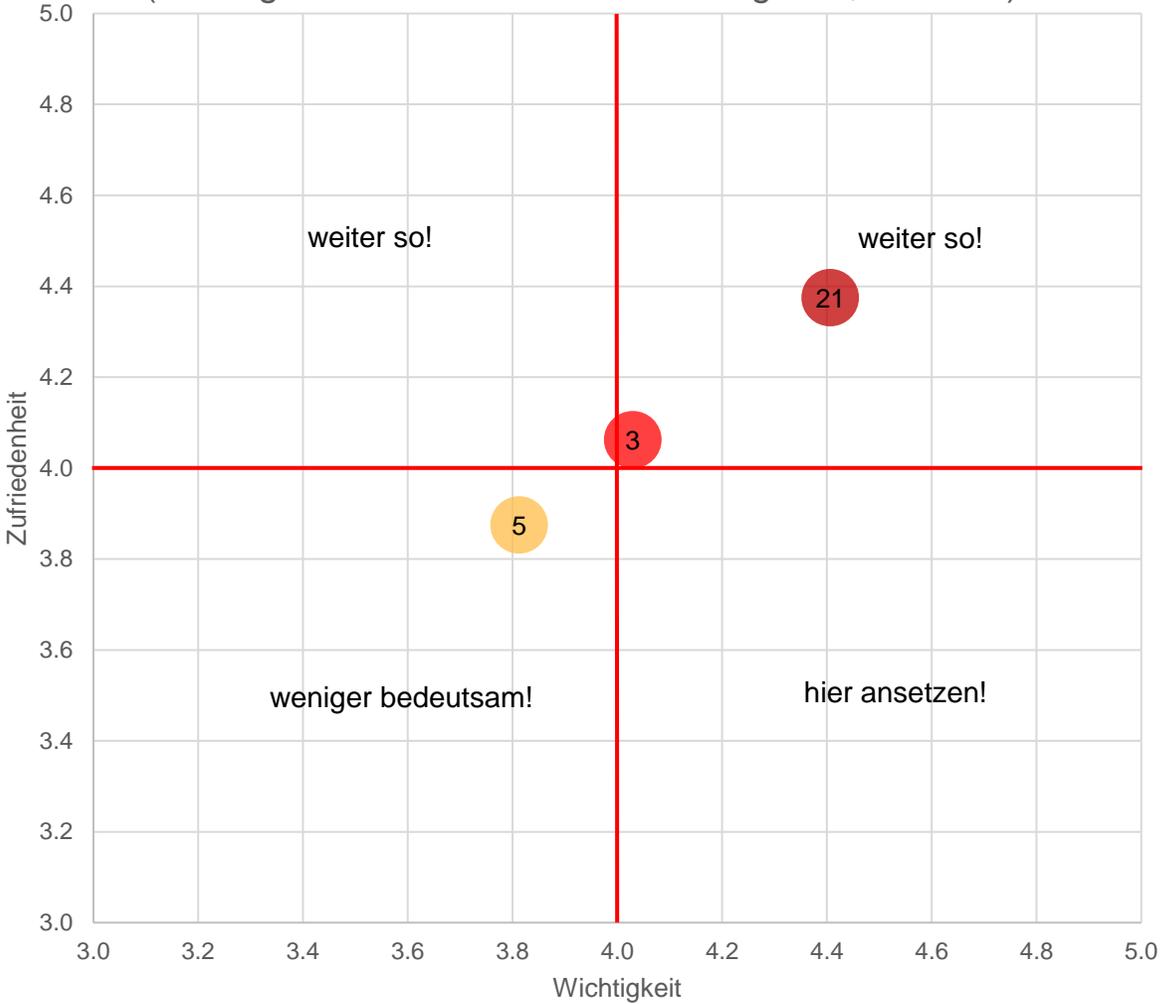


### Unterstützung

- 22 Enger Kontakt des Vorstands zu den freiwilligen Mitarbeitenden
- 24 Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf/Ausbildung und freiwilliger Tätigkeit



# Soziale Kontakte (Wichtigkeit und Zufriedenheit im Vergleich, n=32-34)

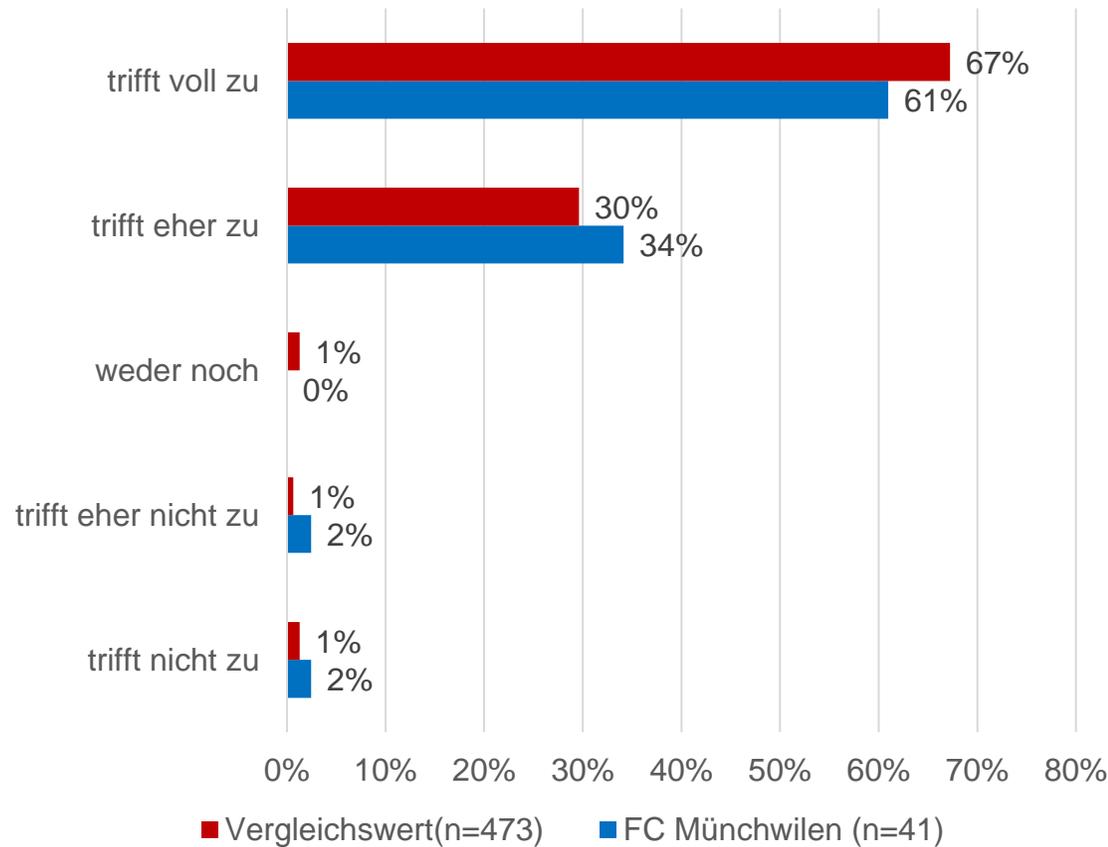


## Soziale Kontakte

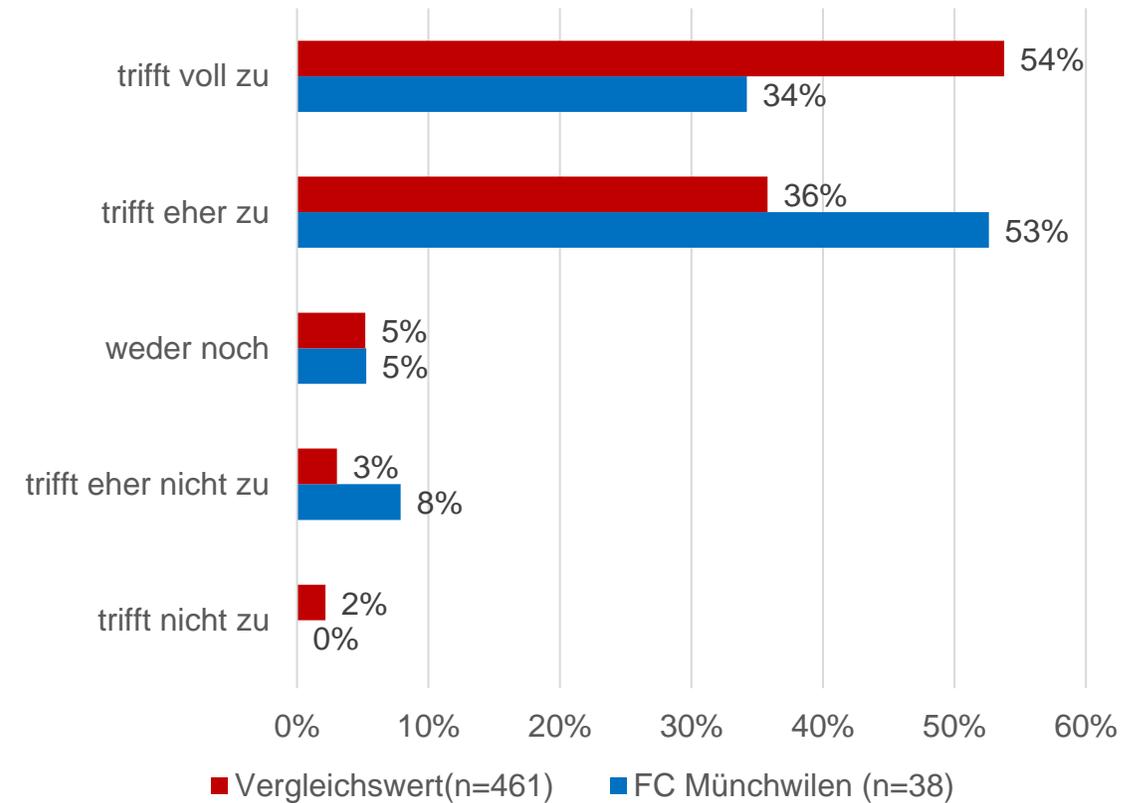
- 3 Vielzahl sozialer Kontakte durch die Tätigkeit
- 5 Unterstützung durch andere Mitglieder bei Problemen im Rahmen der Mitarbeit
- 21 Gute Beziehungen zu anderen Vereinsmitgliedern

# Einstellung zur Freiwilligenarbeit

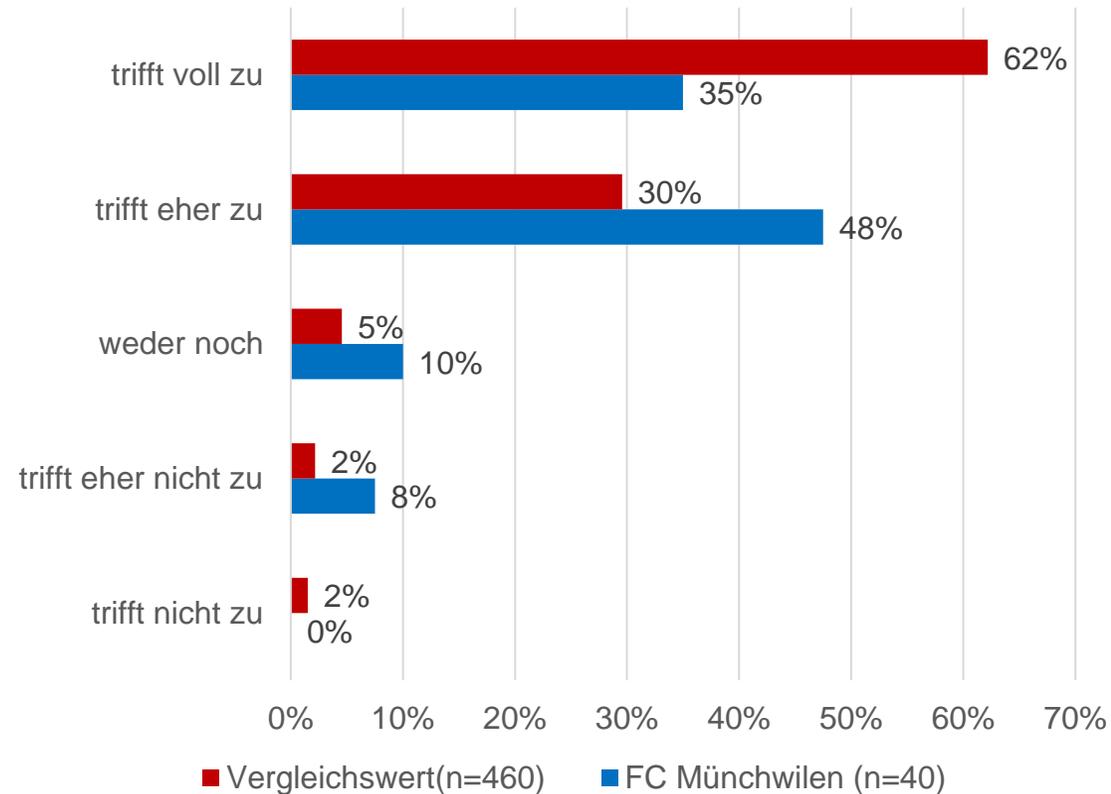
O1: Ich habe Freude an meiner Arbeit im Verein.



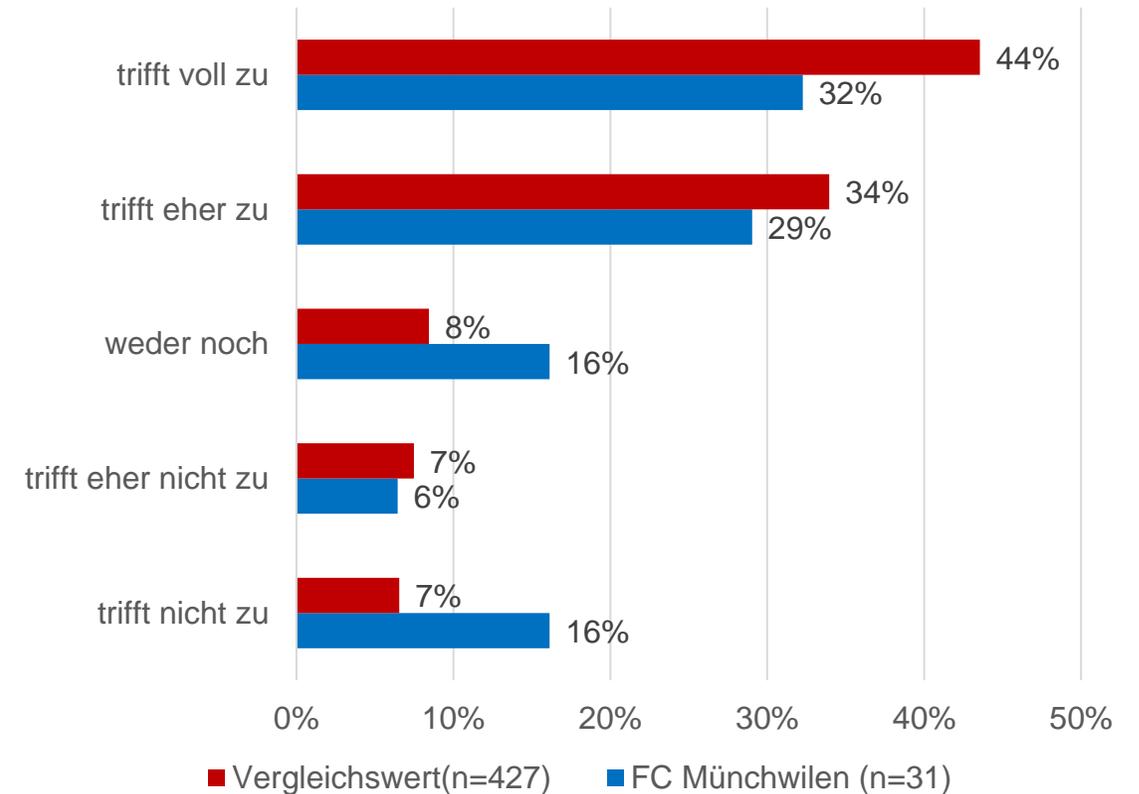
O1: Ich würde mich jederzeit wieder für eine freiwillige Mitarbeit im Verein entscheiden.



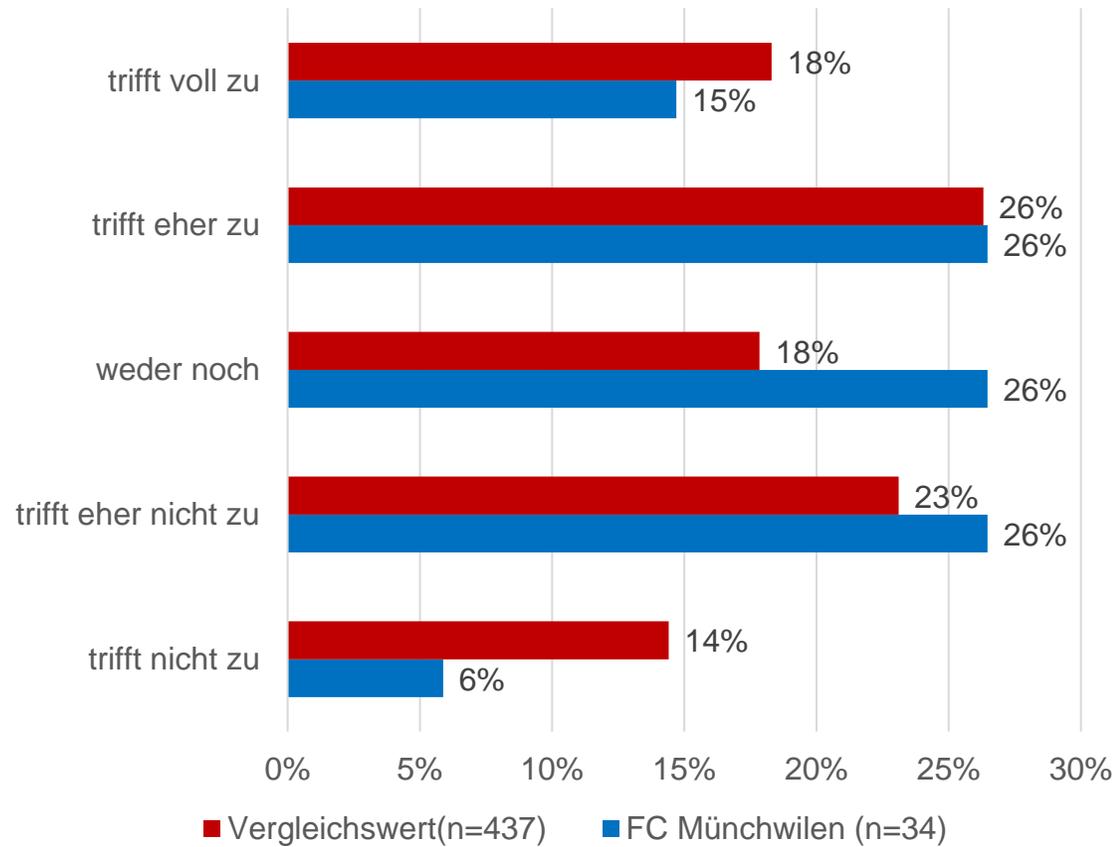
O1: Ich würde andere Mitglieder dazu ermutigen im Verein freiwillig mitzuarbeiten.



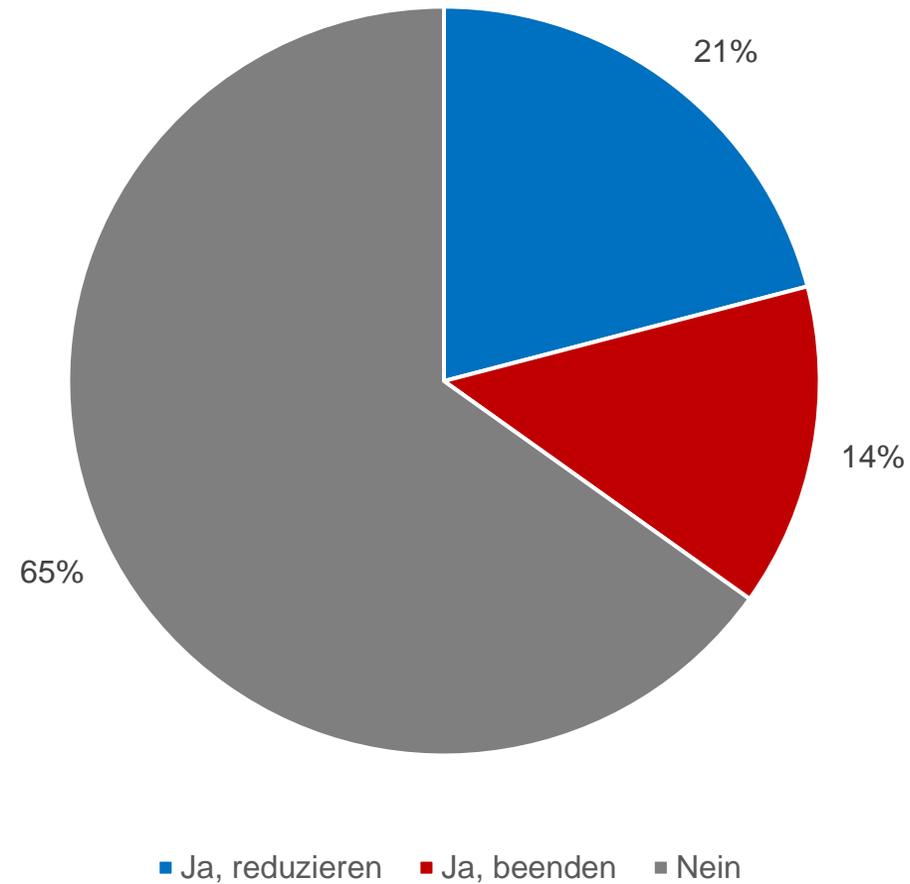
O1: Ich kann meine beruflichen Kompetenzen auch im Ehrenamt verwenden.



O1: Ich könnte mir vorstellen, mich zukünftig noch stärker im Verein zu engagieren.



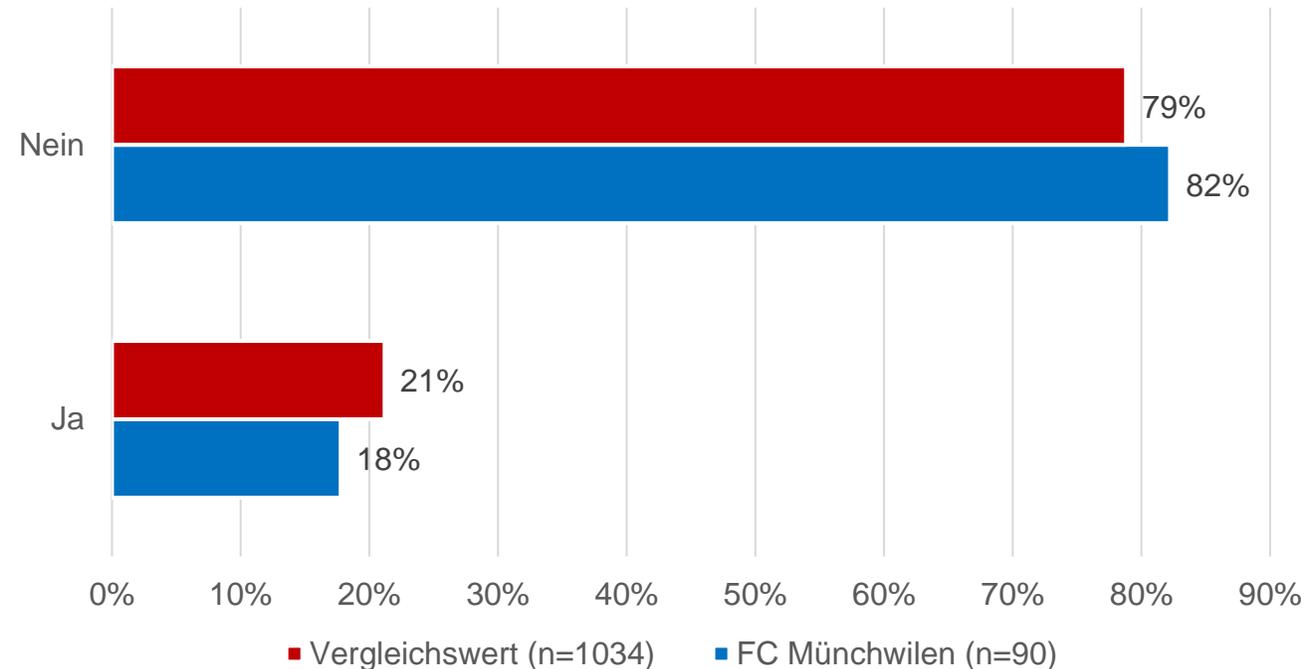
Hast du in letzter Zeit darüber nachgedacht deine freiwillige Tätigkeit im Verein zu reduzieren/beenden? (n=43)



- 9 Personen haben in letzter Zeit nachgedacht, die freiwillige Tätigkeit im Verein zu reduzieren
- 6 Personen haben in letzter Zeit nachgedacht, die freiwillige Tätigkeit im Verein zu beenden

# Übernahme einer freiwilligen Tätigkeit

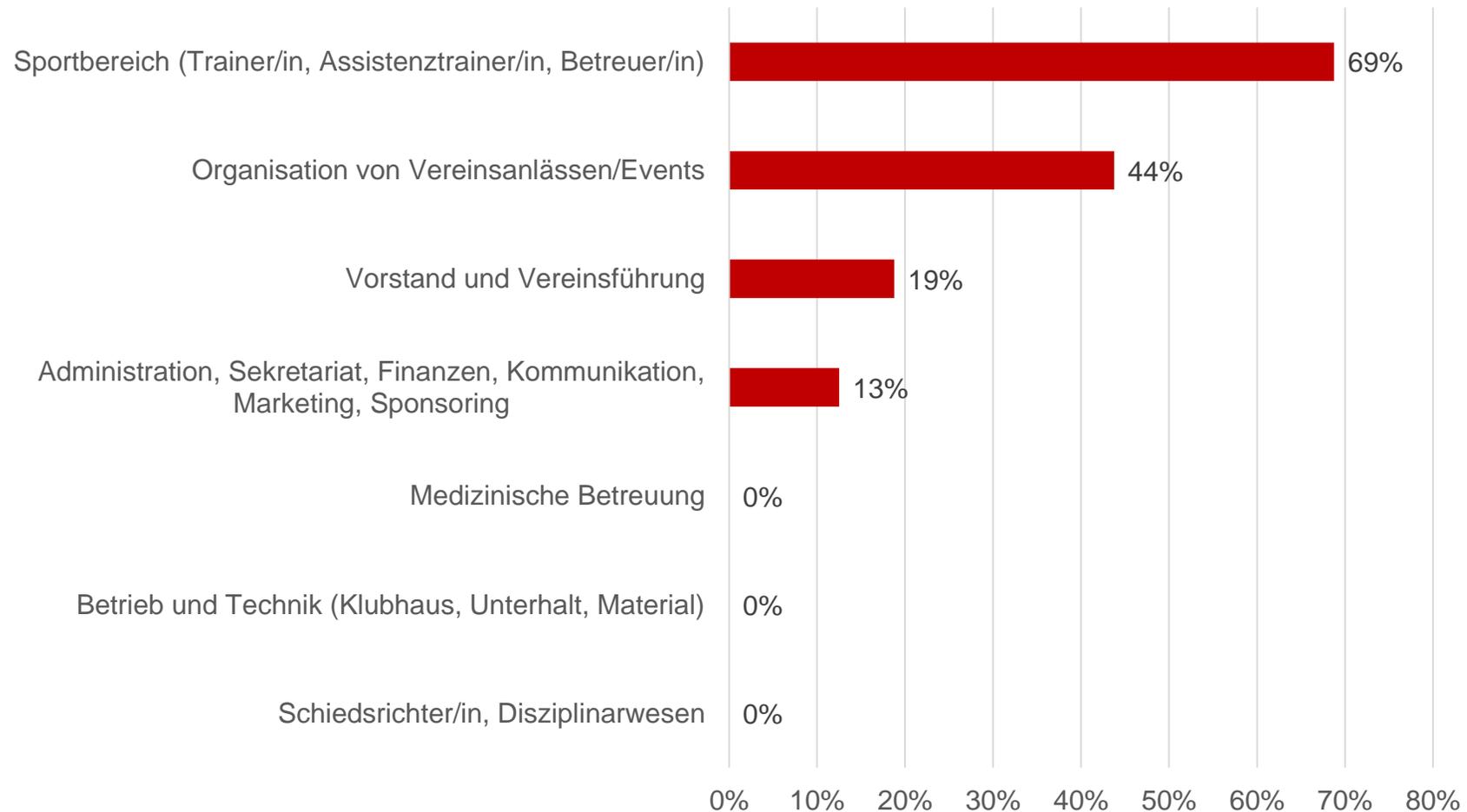
P1: Kannst du es dir vorstellen, eine regelmässige freiwillige Tätigkeit im Verein zu übernehmen?



→ 16 Personen haben in letzter Zeit nachgedacht, eine regelmässige freiwillige Tätigkeit im Verein zu übernehmen, 4 haben ihre Kontaktdaten hinterlegt

# Übernahme einer freiwilligen Tätigkeit

P2: In welchem Bereich würdest du dich im Verein aktiv engagieren?  
(Mehrfachantworten möglich; n=16)

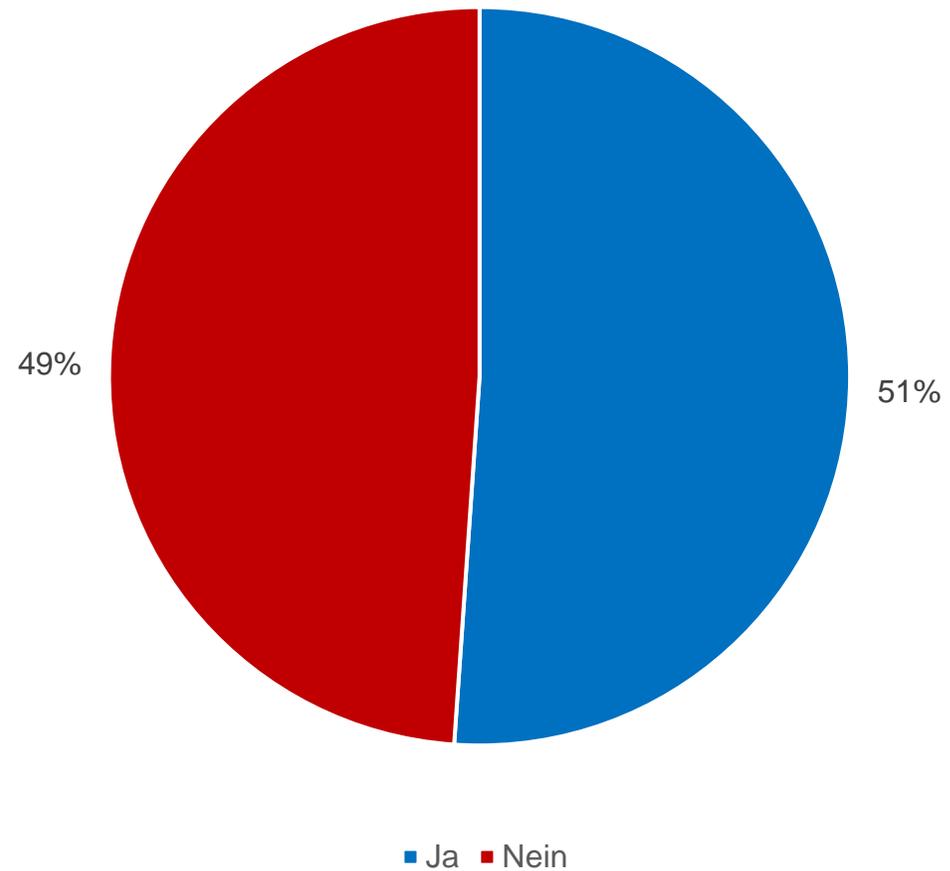


# Gründe, warum keine Freiwilligenarbeit

	FC Münchwilen (n=73)	Vergleichswert (n=815)
Zeitliche Gründe (Zeit allgemein, Familie, Beruf, Ausbildung, weitere Hobbies)	84%	78%
Noch nie angefragt worden	16%	11%
Keine Lust/Motivation auf Engagement im Verein	7%	7%
Gesundheitliche Probleme	4%	6%
Lange Amtszeit oder erst kurz dabei	4%	4%
Unstimmigkeiten mit der Vereinsführung	3%	4%
Fehlende/mangelnde Planung und Organisation	3%	2%
Zu viele Verpflichtungen in Bezug auf das Ehrenamt	1%	4%
Nachlassender/mangelnder Kontakt zum Vereinsleben	1%	3%
Räumliche Distanz (z.B. bei Umzug)	0%	4%
Sportangebot unzureichend oder unpassend	0%	1%
Unstimmigkeiten in der Trainingsgruppe	0%	0%
Bessere sportliche Perspektiven in anderen Vereinen, Leistungen unzureichend honoriert	0%	0%

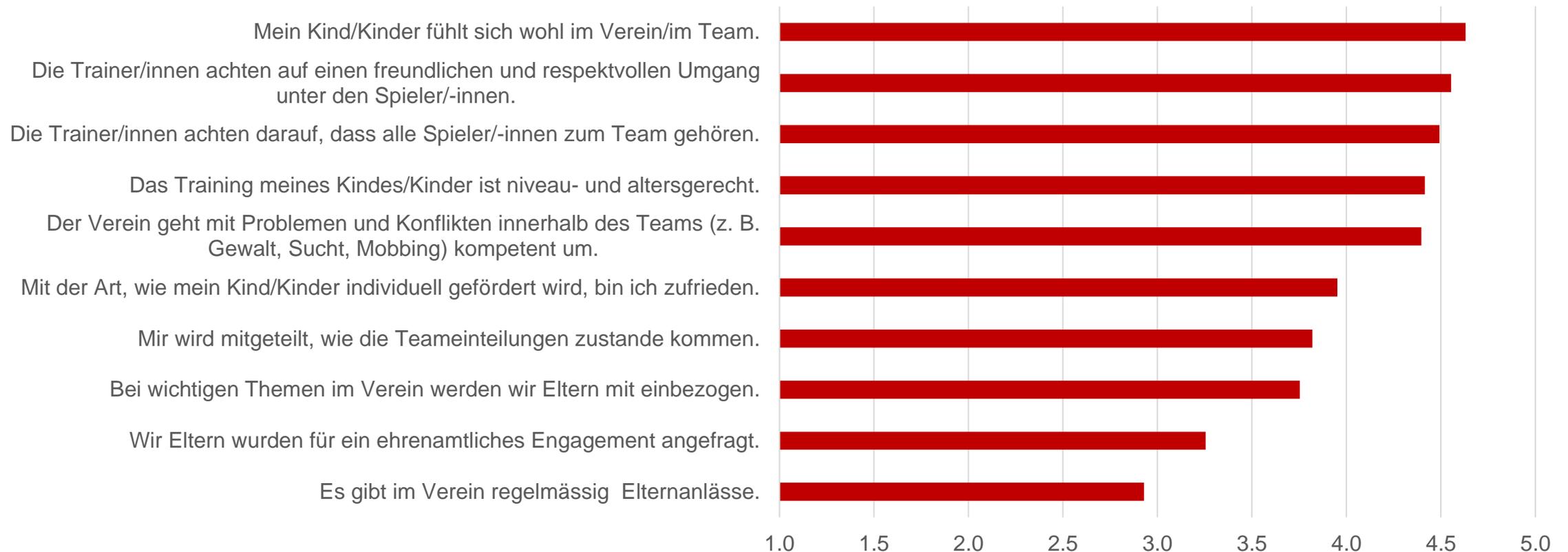
# Eltern

I1: Hast du ein Kind/Kinder unter 16 Jahren, welche im angegebenen Fussballverein sportlich aktiv sind?  
(n=137)



# Zufriedenheit der Eltern

J1: Wie sind deiner Meinung nach die folgenden Aussagen erfüllt? (n=55-65)  
(1= trifft nicht zu; 5= trifft voll zu)



# Offene Frage

## Das gefällt besonders:

- Familiäre Atmosphäre; Zusammenhalt (n=26)
- Infrastruktur / Sportanlage (n=13)
- Vorstand (n=7)
- Förderung des Mädchen-/Frauenfußballs (n=6)
- Engagement der Trainer\*innen (n=5)
- Geselligkeit (n=4)
- Vereinsklima (n=4)
- Kinder fühlen sich wohl (n=2)

## Verbesserungsvorschläge:

- Kommunikation (n=12)
- Juniorenkonzept (n=6)
- Kunstrasenplatz (n=5)
- Ausbildung der Trainer\*innen (n=5)
- Wartung der Tore (n=3)
- Freiwilligenarbeit (n=3)
- Professionalisierung (n=3)
- Förderung Kinderfußball (n=2)
- Fokus nicht nur auf 1. Mannschaft (n=2)
- Sponsoring (n=2)